

GIOVANI AL FUTURO™

BANDO PER FAVORIRE L'INSERIMENTO DI GIOVANI IN AZIENDA RIVOLTO AD IMPRESE DELLA PROVINCIA DI MODENA

SEZIONE 1:

Selezione di progetti di inserimento lavorativo presentati da aziende attive sul territorio provinciale

SEZIONE 2:

Selezione di progetti di tirocinio in Italia e all'estero presentati da aziende attive sul territorio provinciale, rivolti a giovani diplomati e laureati, attraverso il Progetto Moving Generation

Fondo disponibile: euro 52.000

Scadenza 31 maggio 2014



BANDO PER FAVORIRE L'INSERIMENTO DI GIOVANI IN AZIENDA RIVOLTO AD IMPRESE DELLA PROVINCIA DI MODENA

Fondazione Democenter-Sipe

in qualità di soggetto attuatore per conto del Comune di Modena del progetto "Giovani al Futuro", volto a sviluppare azioni ed interventi dedicati a favorire l'orientamento dei giovani rispetto alle proprie scelte di studio, opportunità e percorsi professionali, sostenendo anche l'inserimento di giovani in azienda **invita le imprese** operanti in provincia di Modena a presentare progetti di inserimento lavorativo o progetti di tirocinio formativo in Italia e all'estero rivolti a giovani iscritti al progetto "Giovani al Futuro" da inserire in azienda.

Scadenza del bando: 31 maggio 2014

Premesso che

- con delibera di Giunta n. 675 del 6.12.2011 il Comune di Modena ha approvato il progetto "Giovani al Futuro" presentato da Democenter-Sipe, volto a favorire l'acquisizione da parte dei giovani di consapevolezza rispetto alle loro potenzialità, favorire l'orientamento scolastico e professionale e la valorizzazione del capitale umano;
- con delibera della Giunta Comunale in data 21 novembre 2012 (Prot. Gen. 2012/135914-IE) il Comune di Modena ha approvato il progetto "Giovani al Futuro-Più lavoro" presentato da Democenter-Sipe che si pone idealmente come prosecuzione e ampliamento del primo progetto avviato nel 2011; che "Giovani al Futuro - Più lavoro" comprende una serie di attività da considerarsi come completamento necessario del progetto Giovani al Futuro;
- con delibera della Giunta Camerale n. 134 del 23/09/2013, la Camera di Commercio di Modena ha deliberato l'adesione al bando e il finanziamento di 15 inserimenti lavorativi di giovani per un totale di 45.000 € e il cofinanziamento di 2 borse di tirocinio Moving Generation per un totale di 4.000 €;
- il progetto "Giovani al Futuro" prevede una serie di interventi in collaborazione con Provincia di Modena, Camera di Commercio di Modena, Università di Modena e Reggio Emilia, Er-Go e Modena Formazione volti a
 - ridurre il problema strutturale del disallineamento formativo;
 - supportare percorsi di autoimprenditorialità;
 - favorire la nascita di startup innovative;
 - favorire l'inserimento di giovani in azienda;
 - attrarre da altri mercati locali competenze su profili particolarmente difficili da reperire;
- per favorire l'inserimento temporaneo di giovani in azienda, aumentando le possibilità di un inserimento di lungo periodo, in un territorio come quello della provincia di Modena, caratterizzato dalla presenza di numerose piccole imprese poco strutturate, è necessario prevedere attività di sostegno e supporto in grado di ridurre al minimo i problemi che l'impresa e il giovane inserito spesso devono affrontare;
- per raggiungere questo obiettivo è importante da un lato selezionare imprese che presentino specifici progetti di lavoro per inserire giovani in azienda e dall'altro raccogliere candidature di giovani che rispondano alle esigenze delle aziende e che possano, con il supporto di trainer e tutor, essere inseriti efficacemente nell'ambiente lavorativo;
- il Progetto Giovani al Futuro ha avviato una collaborazione con Uniser - Mobilità per il trasferimento, che ha permesso di accedere ai finanziamenti del Programma Europeo Leonardo Da Vinci per il cofinanziamento del progetto Moving Generation e Moving Generation Pro;
- Il Progetto Moving Generation consente ad imprese italiane di inserire giovani laureati in tirocinio per un periodo di 6 mesi, di cui tre presso un'impresa partner all'estero;
- Il Progetto Moving Generation Pro prevede la possibilità, per le imprese che aderiscono al Progetto Moving Generation, di far svolgere ad una risorsa interna un periodo di soggiorno all'estero in affiancamento del giovane neo laureato;
- Il presente bando ha l'obiettivo di selezionare progetti di inserimento lavorativo presentati da aziende attive sul territorio provinciale da proporre ai giovani già selezionati attraverso il progetto "Giovani al Futuro" (Sezione 1) o di selezionare progetti di tirocinio presentati da aziende attive sul territorio provinciale interessate al Progetto Moving Generation e Moving Generation Pro (Sezione 2).

Caratteristiche generali del bando

Il Bando è articolato in due distinte sezioni: la prima è riferita alla selezione di progetti di inserimento lavorativo presentati da aziende attive sul territorio provinciale, rivolti a giovani età compresa tra i 17 e 30 anni con qualsiasi titolo di studio (SEZIONE 1); mentre la seconda è dedicata alla selezione di progetti di tirocinio formativo in Italia e all'estero presentati da aziende attive sul territorio provinciale, rivolti a giovani diplomati e laureati (SEZIONE 2).

Possono partecipare al presente bando, sezione 1 e sezione 2, tutte le imprese con sede operativa sul territorio della provincia di Modena, appartenenti a tutti i settori di attività, di qualsiasi dimensione. Le imprese possono candidarsi ad entrambe le sezioni.

Scadenza e informazioni

Le manifestazioni di interesse devono essere presentate entro e **non oltre il giorno 31 maggio 2014** utilizzando i moduli on line disponibili ai seguenti link:

Sezione 1:

<http://goo.gl/7VE9Lt>

Sezione 2:

<http://goo.gl/VHkEQy>

Le informazioni e la modulistica relative al presente bando sono disponibili sul sito internet www.giovanialfuturo.it

Per eventuali informazioni telefoniche è inoltre possibile chiamare il seguente numero:

059/2058154 referente Dott.ssa Greta Bergianti.

E' infine possibile rivolgersi al seguente indirizzo e-mail: giovanialfuturo@democentersipe.it.

Speed date per favorire l'incontro tra aziende e giovani

Per facilitare l'incontro tra le imprese che hanno partecipato al bando e i ragazzi iscritti al progetto Giovani al Futuro, per il mese di settembre 2014 sarà organizzato un'iniziativa denominata Speed Date.

Attraverso la modalità dello "speed date" (cioè 5 minuti a testa con un interlocutore, per poi passare a quello successivo) le aziende avranno modo di entrare in contatto diretto con i giovani, per facilitare la scelta del profilo più adatto.

Il Progetto Giovani al Futuro prevede inoltre un percorso di workshop tematici rivolto ai giovani iscritti, per accrescere la loro conoscenza del mondo del lavoro e facilitare un approccio attivo nella ricerca di un'occupazione.

Privacy

I dati personali forniti alla Fondazione Democenter-Sipe saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente bando e per scopi istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente bando e per tutte le conseguenti attività.

I dati personali saranno trattati dalla Fondazione Democenter-Sipe per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", anche con l'ausilio di mezzi elettronici e comunque automatizzati.

Qualora la Fondazione Democenter-Sipe debba avvalersi di altri soggetti per l'espletamento delle operazioni relative al trattamento, l'attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi, che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime.

Tutti i soggetti partecipanti ai programmi presentati ai sensi del presente bando, acconsentono alla diffusione, ai fini del rispetto del principio di trasparenza delle procedure, degli elenchi dei beneficiari e dei soggetti esclusi tramite la loro pubblicazione sul sito internet della Fondazione Democenter-Sipe.

Modena, li 27 marzo 2014

SEZIONE 1
PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PRESENTATI DA AZIENDE ATTIVE SUL TERRITORIO
PROVINCIALE



Promotori: Comune di Modena



Camera di Commercio
Modena



Partner: Provincia di Modena



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

FORMODENA



Project by: **DEMOCENTER**

Art. 1 Oggetto

Il presente bando ha la finalità di **selezionare progetti di inserimento lavorativo presentati da aziende attive sul territorio provinciale, rivolti a giovani di età non superiore ai 30, con qualsiasi titolo di studio.**

Tali progetti di lavoro dovranno avere una durata minima di 6 mesi e riceveranno un contributo, concesso direttamente all'azienda, entro il 31 maggio 2015, pari a un massimo di 3.000,00 a copertura massima del 70% del valore della retribuzione concessa al giovane inserito.

L'obiettivo del bando è l'inserimento di un massimo di 14 giovani, uno per azienda.

Art. 2 Caratteristiche dei progetti di inserimento lavorativo

I progetti di inserimento lavorativo dovranno essere presentati direttamente dalle aziende utilizzando il modulo on line disponibile al seguente link:

<http://qoo.gl/7VE9Lt>

La Manifestazione di Interesse dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- breve profilo dell'impresa proponente;
- obiettivi e risultati del progetto presentato;
- definizione del profilo professionale ricercato (tipo di titolo di studio, competenze richieste, ecc.);
- tipologia di attività lavorativa e ufficio/area di inserimento;
- individuare un tutor aziendale da affiancare al giovane inserito.

Art. 3 Soggetti che possono presentare domanda

Possono partecipare al presente bando e presentare domanda di contributo tutte le imprese con sede operativa sul territorio della provincia di Modena, appartenenti a tutti i settori di attività, di qualsiasi dimensione.

Per partecipare al bando, le imprese devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- essere regolarmente costituite e iscritte nel Registro delle imprese presso la CCIAA competente per territorio entro la data di presentazione della domanda;
- essere attive, non essere in stato di liquidazione o di fallimento e non essere state soggette a procedure di fallimento o di concordato preventivo nel quinquennio precedente la data di presentazione della domanda;
- non presentare le caratteristiche di impresa in difficoltà ai sensi del punto 10 della Comunicazione della Commissione

- "Orientamenti Comunitari sugli Aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà" (2004/C 244/02);
- possedere una situazione di regolarità contributiva nei confronti di Inps e Inail;
 - rispettare le norme dell'ordinamento giuridico italiano in materia di prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro e delle malattie professionali, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei contratti collettivi di lavoro e delle normative relative alla tutela ambientale;
 - non essere destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una decisione della Commissione Europea che dichiara l'aiuto ricevuto illegale e incompatibile con il mercato comune.

Art. 4 Spese ammissibili ed entità del contributo

Saranno considerate ammissibili al contributo le spese per nuovo personale in possesso di licenza media, diploma, laurea o titolo superiore ad esso, di età non superiore ai 30 anni, da inserire esclusivamente per lo svolgimento del progetto di inserimento lavorativo presentato dall'azienda tramite il presente bando, attraverso la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, indeterminato, collaborazioni a progetto, tirocini formativi, contratti di apprendistato (escluse le assunzioni per le quali è previsto un rimborso da parte di altri enti, come nel caso della sostituzione di maternità).

La Fondazione Democenter-Sipe concederà un contributo massimo del 70% delle spese ammissibili, fino a 3.000,00 € complessivi.

I contratti di lavoro ammissibili a contributo possono avere una durata superiore ai 6 mesi e devono essere stipulati successivamente alla data di chiusura del bando.

Le agevolazioni di cui al presente bando sono concesse in regime "de minimis" ai sensi del Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15/12/2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 28/12/2006 serie L 379/5.

Art. 5 Modalità di raccolta delle candidature dei giovani

Le candidature dei giovani da inserire in azienda, sono raccolte attraverso la piattaforma web del progetto "Giovani al Futuro": www.giovanialfuturo.it.

Possono iscriversi giovani di età compresa tra i 17 e 30 anni.

Art. 6 Modalità e termini di presentazione delle domande

Per partecipare all'iniziativa le imprese interessate dovranno compilare la Manifestazione di Interesse utilizzando il modulo on line disponibile al seguente link:

<http://goo.gl/7VE9Lt>

entro e non oltre il giorno 31 maggio 2014.

Art. 7 Criteri, modalità e procedura di istruttoria

Le manifestazioni di interesse delle aziende verranno valutate da un apposito comitato composto da un rappresentante della Fondazione Democenter-Sipe, da un rappresentante del Comune di Modena e da altri soggetti terzi individuati a seconda delle caratteristiche delle manifestazioni di interesse.

I criteri per la valutazione saranno i seguenti:

- **Fattibilità del progetto:** si valuterà la fattibilità tecnica del progetto e la completezza delle informazioni: punteggio massimo 40 punti;
- **Durata complessiva dell'inserimento lavorativo:** verrà valutata positivamente la durata dell'impegno dell'azienda per un periodo superiore ai 6 mesi oggetto di contributo: punteggio massimo 30 punti;
- **Percentuale di contribuzione a carico dell'azienda:** nel rispetto del requisito previsto dall'art. 4 e relativo alla percentuale massima pari al 70% di contributo erogabile dalla Fondazione Democenter-Sipe, verrà valutata positivamente la maggior percentuale di contribuzione da parte dell'azienda: punteggio massimo 30 punti.

Art. 8 Modalità di erogazione del contributo

Il contributo sarà erogato alle imprese dalla Fondazione Democenter-Sipe al termine dei sei mesi di inserimento lavorativo subordinatamente alla presentazione di documentazione di rendicontazione che attesti le spese di retribuzione sostenute dall'azienda ammissibili a contributo (foglio di busta paga, documento attestante il pagamento, Durc).

SEZIONE 2

PROGETTI DI TIROCINIO IN ITALIA E ALL'ESTERO PRESENTATI DA AZIENDE ATTIVE SUL TERRITORIO PROVINCIALE, RIVOLTI A GIOVANI DIPLOMATI O LAUREATI, ATTRAVERSO IL PROGETTO MOVING GENERATION



Promotori:



'Youth in Action' Programme



Education and Culture DG



Comune di Modena



Camera di Commercio
Modena



Banca popolare
dell'Emilia Romagna

GRUPPO BPER

Partner:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA



Project by:



DEMOCENTER

UNISER
Mobilità educativa

Art. 1 Oggetto

Il presente bando ha la finalità di **selezionare progetti di tirocinio in Italia e all'estero presentati da aziende attive sul territorio provinciale, rivolti a giovani diplomati o laureati, attraverso il Progetto Moving Generation (MG).**

Il Progetto MG offre la possibilità alle imprese della provincia di Modena di selezionare giovani diplomati o laureati per un tirocinio formativo in Italia e all'estero, avviando al contempo percorsi di internazionalizzazione d'impresa.

Il tirocinio formativo avrà una durata complessiva di 6 mesi così strutturati: 2 mesi di tirocinio presso l'azienda locale, 3 mesi di tirocinio presso un'impresa partner in un altro stato dell'Unione Europea, 1 mese di tirocinio presso l'azienda italiana iniziale. L'impresa italiana potrà individuare autonomamente l'azienda estera partner oppure, se necessario, potrà essere supportata nella sua individuazione da Uniser soc. coop. onlus.

Le imprese che aderiscono al progetto MG avranno inoltre la possibilità di inviare all'estero insieme al tirocinante, un proprio dipendente al fine conoscere la realtà aziendale estera - Operazione Moving Generation Pro (MG Pro).

L'obiettivo del bando sezione 2 è l'assegnazione di:

n. 5 borse di tirocinio - Operazione Moving Generation;

n. 5 contributi per l'affiancamento di una risorsa interna - Operazione Moving Generation Pro.

Art. 2 Caratteristiche dei progetti di tirocinio

I progetti di tirocinio dovranno essere presentati direttamente dalle aziende utilizzando il modulo on line disponibile al seguente link: <http://goo.gl/VHkEQy>

La Manifestazione di Interesse dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- breve profilo dell'impresa proponente;
- attività previste;
- obiettivo dell'esperienza di tirocinio;
- definizione del profilo professionale ricercato (tipo di titolo di studio, competenze richieste, ecc.);
- risultati attesi del progetto di tirocinio formativo;
- paese ed azienda estero di destinazione (se già definiti)

Lo svolgimento dei tirocini è previsto da maggio a dicembre 2014.

Art. 3 Soggetti che possono presentare domanda

Possono partecipare al presente bando e presentare domanda di contributo tutte le imprese con sede operativa sul territorio della provincia di Modena, appartenenti a tutti i settori di attività, di qualsiasi dimensione.

Per partecipare al bando, le imprese devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- essere regolarmente costituite e iscritte nel Registro delle imprese presso la CCIAA competente per territorio entro la data di presentazione della domanda;
- essere attive, non essere in stato di liquidazione o di fallimento e non essere state soggette a procedure di fallimento o di concordato preventivo nel quinquennio precedente la data di presentazione della domanda;
- non presentare le caratteristiche di impresa in difficoltà ai sensi del punto 10 della Comunicazione della Commissione "Orientamenti Comunitari sugli Aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà" (2004/C 244/02);
- possedere una situazione di regolarità contributiva nei confronti di Inps e Inail;
- rispettare le norme dell'ordinamento giuridico italiano in materia di prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro e delle malattie professionali, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei contratti collettivi di lavoro e delle normative relative alla tutela ambientale;
- non essere destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una decisione della Commissione Europea che dichiara l'aiuto ricevuto illegale e incompatibile con il mercato comune.

Art. 4 Spese ammissibili ed entità del contributo

Le aziende partecipanti al progetto Moving Generation offriranno al neolaureato selezionato l'opportunità di usufruire di una borsa comprensiva di:

- formazione pre-partenza, tutoraggio ed organizzazione logistica all'estero;
- 500 € al mese a titolo di rimborso spese per l'intera durata del progetto per un totale di 3.000 €;
- rimborso delle spese reali di viaggio e alloggio per i tre mesi di soggiorno all'estero;
- assicurazione RCT ed infortuni sul lavoro per l'intera durata del progetto.

Il valore totale della borsa di studio è pari a 6.500,00 € finanziati nel seguente modo:

Programma Leonardo 3.000,00 €

Partner promotore/i 2.000,00 €

Impresa locale 1.500,00 €

Pertanto è previsto un cofinanziamento da parte dell'impresa partecipante pari a 1.500,00 € (circa il 24% del valore della borsa di studio) corrispondente al rimborso spese versato dall'azienda al tirocinante per i tre mesi di tirocinio in Italia, così come previsto dalla nuova normativa regionale in materia di tirocini entrata in vigore a settembre 2013.

Per l'opzione aggiuntiva Moving Generation Pro, rivolta al personale interno per l'affiancamento del giovane tirocinante, l'azienda cofinanzia con un contributo di 200,00 € a fronte di:

- formazione pre partenza;
- rimborso costo reale del viaggio fino a 350,00 €;
- rimborso spese reali vitto e alloggio per una settimana fino a 700,00

Art. 5 Modalità di raccolta delle candidature dei giovani

Le candidature dei giovani da inserire in azienda sono raccolte attraverso le piattaforme web Giovani al Futuro

(www.giovanialfuturo.it) e Moving Generation (www.movinggeneration.net)

Possono candidarsi giovani diplomati o laureati domiciliati o residenti nella Regione Emilia Romagna o che abbiano conseguito il titolo di studio in Regione Emilia Romagna.

Art. 6 Modalità e termini di presentazione delle domande

Per partecipare all'iniziativa le imprese interessate dovranno compilare la Manifestazione di Interesse utilizzando il modulo on line disponibile al seguente link:

<http://goo.gl/VHkEQy>

entro e non oltre il giorno 31 maggio 2014.

Art. 7 Criteri, modalità e procedura di istruttoria

Le manifestazioni di interesse delle aziende verranno valutate da un apposito comitato composto da un rappresentante della Fondazione Democenter-Sipe, da un rappresentante del Comune di Modena, da un rappresentate di Uniser soc. coop. e da altri soggetti terzi individuati a seconda delle caratteristiche delle manifestazioni di interesse.

I criteri per la valutazione saranno i seguenti:

- Fattibilità del progetto formativo: si valuterà la fattibilità tecnica del progetto e la completezza delle informazioni: punteggio massimo 50 punti;
- Colloquio diretto: a seguito della particolarità del progetto formativo, la valutazione delle manifestazioni di interesse presentate viene effettuata tramite colloquio diretto al fine di definire il progetto formativo e l'azienda estera da coinvolgere. In sede di colloquio i criteri di valutazione utilizzati saranno l'efficacia e la pertinenza del progetto formativo e le reali prospettive di inserimento nell'organico aziendale al termine del periodo di tirocinio: punteggio massimo 50 punti.

Art. 8 Modalità di erogazione del contributo

Il contributo per il periodo di tirocinio presso l'azienda locale viene corrisposto dall'azienda direttamente al tirocinante così come previsto dalla normativa regionale.

Il contributo per il periodo di tirocinio all'estero viene erogato da Uniser direttamente ai giovani partecipanti in due tranches (80% ad inizio delle attività e 20% a seguito della consegna della Relazione finale).