



Fondazione
Marco Biagi



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

CORSO DI FORMAZIONE

Il Regolamento UE sull'Intelligenza Artificiale:

governance e nuovi
adempimenti per imprese
e organizzazioni

Iniziativa promossa dall'Osservatorio sul Lavoro Digitale e
Multilocale e dall'Osservatorio Privacy, IA e nuove tecnologie
della Fondazione Marco Biagi

31 MAGGIO - 1 GIUGNO 2024
ONLINE

Obiettivi del corso

Il **Regolamento europeo sull'intelligenza artificiale** (AI Act) costituisce il primo tentativo a livello mondiale di disciplinare in modo organico l'uso dell'intelligenza artificiale in tutti i contesti economici e sociali, inclusi l'attività d'impresa e i rapporti di lavoro. La sua emanazione imporrà alle imprese uno sforzo di adeguamento organizzativo e gestionale, con riferimento agli adempimenti relativi all'organizzazione dell'attività produttiva e dei rapporti di lavoro.

Lo scopo del corso è offrire un'analisi completa delle **novità legislative** e delle **ripercussioni operative** per le imprese, sotto i **profili procedurali** e di **governance** così come su quelli di **compliance sostanziale**.

I **temi chiave** includeranno i principi fondamentali dell'AI Act, come l'approccio basato sui livelli di rischio, il rapporto tra il Regolamento e le altre fonti di disciplina rilevanti in materia, a partire da quella sulla protezione dei dati personali, nonché il raccordo tra l'AI Act e le responsabilità datoriali derivanti dall'adozione di tecnologie di intelligenza artificiale nei rapporti di lavoro.

Struttura del corso e destinatari

Il corso propone un **approccio didattico operativo**, orientato alla soluzione dei problemi derivanti dall'adeguamento al nuovo quadro normativo, al fine di dotare i/le partecipanti di una visione strategica e di competenze per una gestione efficace e conforme delle innovazioni in ambito AI.

Il corso è rivolto principalmente a professionisti del diritto, avvocati, giuristi, consulenti del lavoro, commercialisti, compliance manager e DPO.

E' stato richiesto l'accreditamento del corso presso gli Ordini degli Avvocati e dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Modena.

Periodo e modalità di svolgimento

Il corso ha una durata complessiva di **6 ore**, suddivise in due giornate di lezione da tre ore ciascuna, nei giorni di **venerdì 31 maggio** (dalle 14:30 alle 17:30) e **sabato 1° giugno** 2024 (dalle 9:30 alle 12:30).

Il corso sarà fruibile online, in **diretta streaming** tramite la piattaforma Teams.

Costi e modalità di iscrizione

- Quota d'iscrizione: **300,00 €**

Le quote di iscrizioni sono da intendersi esenti IVA e comprensive di marca da bollo.

È richiesta la pre-iscrizione tramite il modulo disponibile sul sito **www.fmb.unimore.it**

Le modalità di pagamento per finalizzare l'iscrizione saranno inviate via e-mail all'indirizzo indicato nel modulo di pre-iscrizione.

Corpo docente

- **Maria Barberio**, Ricercatrice di Diritto del lavoro, Unimore
- **Chiara Ciccia Romito**, Dottoressa di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Unimore
- **Noemi Miniscalco**, Assegnista di ricerca di Istituzioni di Diritto pubblico, Unimore
- **Veronica Palladini**, Dottoressa di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Unimore
- **Simone Scagliarini**, Professore Ordinario di Istituzioni di Diritto pubblico, Unimore
- **Iacopo Senatori**, Professore Associato di Diritto del lavoro, Unimore

PROGRAMMA DEL CORSO

Venerdì 31 maggio 2024, 14:30 - 17:30

Modulo I. L'AI Act: struttura, principi generali e impatto sulla governance aziendale

- L'AI Act: disposizioni generali;
- L'approccio basato sul rischio: classificazione dei livelli di rischio, usi vietati e leciti dell'AI;
- Protezione e sicurezza dei dati nell'IA: i raccordi tra GDPR e AI Act;
- Intelligenza artificiale e management algoritmico: obblighi di trasparenza, controlli e responsabilità.

Sabato 1° giugno 2024, 9:30 - 12:30

Modulo II. AI Act, governance e rapporto di lavoro

- L'uso dell'AI sul lavoro: livelli di rischio, principi (es. accuratezza, controllo umano), responsabilità e requisiti gestionali;
- Intelligenza artificiale e poteri datoriali;
- La valutazione d'impatto e gli adempimenti connessi. I codici di condotta;
- AI e relazioni industriali: contratti collettivi e coinvolgimento dei lavoratori;
- Intelligenza artificiale e sicurezza del lavoro.

Contatti

Per informazioni organizzative e amministrative:
Dott.ssa Margherita Grillo, Dott.ssa Arianna Di Iorio

Ufficio Alta Formazione, Fondazione Marco Biagi
fmb.altaformazione@unimore.it
Telefono: 059 205 6026/6036

www.fmb.unimore.it

