



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Modena

Anno 2021

Introduzione

In linea con il clima di ripresa economica che caratterizza l'anno in corso è atteso un incremento dei fabbisogni occupazionali da parte del sistema imprenditoriale italiano. Le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che nel 2021 hanno programmato di assumere lavoratori sono infatti il 61% del totale, percentuale che ritorna al livello pre-pandemia, dopo una significativa flessione nel 2020. Le entrate - con qualsiasi forma contrattuale, previste per il 2021 - sono pari a circa 4,6 milioni di unità, facendo segnare un pieno recupero dei livelli del 2019. Una rapida ripresa accompagnata anche da un aumento delle difficoltà delle imprese nel reperire i profili professionali ricercati, che interessano quasi un terzo delle entrate previste e che possono essere attribuite anche a un crescente livello di esperienza richiesto ai candidati. I maggiori problemi di reperimento interesseranno principalmente i profili specializzati: dirigenti e specialisti con conoscenze approfondite anche di carattere scientifico (circa il 40% sarà difficile da reperire) e soprattutto operai specializzati (46%). La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2021.



ENTRATE PREVISTE

2021 **61.520**

2020 **45.880**

2019 **67.560**



IMPRESSE CHE
ASSUMONO

65%

49%

65%



GIOVANI

28%

32%

29%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO

40%

35%

33%

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2021 in provincia		
			Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Operai specializzati	11.950	56,5
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	3.400	47,9
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Professioni tecniche	8.220	46,9
Le competenze richieste	pag. 5	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	10.430	42,2
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	14.550	36,3
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Professioni non qualificate	7.950	20,6
Nota metodologica	pag. 8	Impiegati	5.020	19,0

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2021 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2021

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
Totale	61.520	100,0	28,1	39,8
Aree Direzione e Servizi generali	2.070	3,4	31,4	36,8
Aree amministrative	3.440	5,6	19,6	20,7
Aree tecniche e della progettazione	10.870	17,7	27,9	54,4
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	28.320	46,0	28,4	41,4
Aree commerciali e della vendita	9.280	15,1	36,6	31,7
Aree della logistica	7.540	12,3	19,6	32,5

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2021 (v.a.)

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	8.210
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	7.300
Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e dei mezzi di trasporto	6.800
Altri servizi	6.120
Costruzioni	5.410

Le professioni più richieste in provincia nel 2021

di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	7.290	41
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	4.390	28
512-Addetti alle vendite	3.600	27
742-Conducenti di veicoli a motore	3.110	52
623-Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	2.900	68
411-Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	2.630	17

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

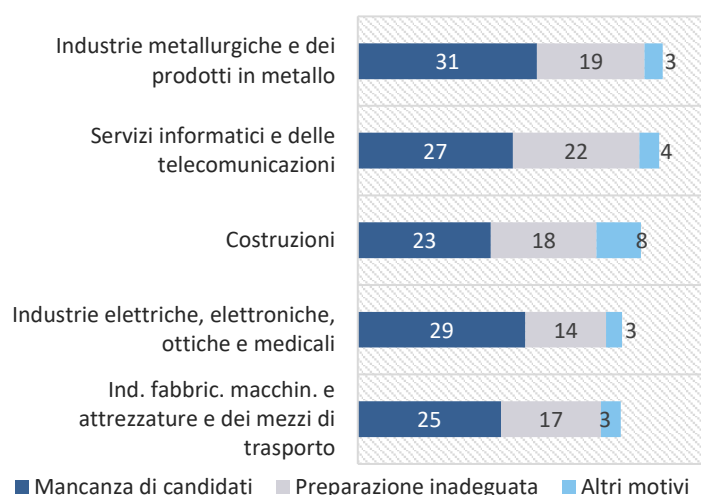
La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	39,8	36,3	32,2
per mancanza di candidati	21,5	19,3	16,2
per preparazione inadeguata	13,8	13,3	12,8
per altri motivi	4,5	3,7	3,2

L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	67,9	66,9	68,7
nella professione	23,2	21,0	21,9
nel settore	44,7	45,9	46,8
non richiesta	32,1	33,1	31,3

I settori provinciali...

...con maggiori **DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO** e i motivi (%)

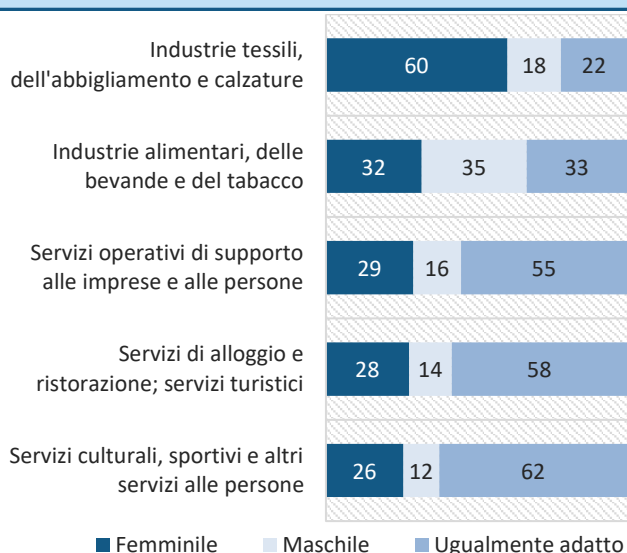
...che più richiedono **ESPERIENZA** lavorativa specifica (%)



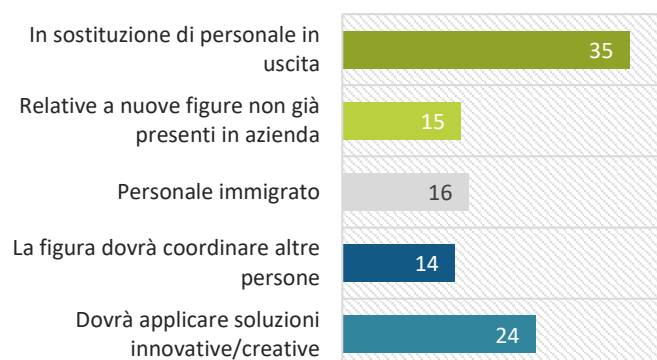
Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	18,5	18,9	18,6
Maschile	38,2	35,0	34,0
Ugualmente adatto	43,3	46,1	47,3

I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	79,4	79,8	81,4
a tempo indeterminato	18,1	15,4	17,0
a tempo determinato	50,2	53,7	55,9
con altri contratti	11,1	10,7	8,6
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	20,6	20,2	18,6
in somministrazione	14,2	13,0	9,8
collabor. e altri non dip.	6,4	7,2	8,8

I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

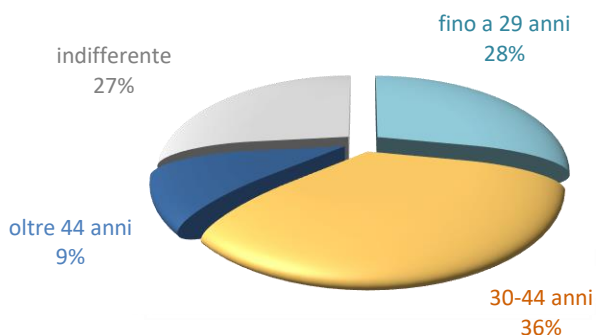


Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

28,1%

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2021 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

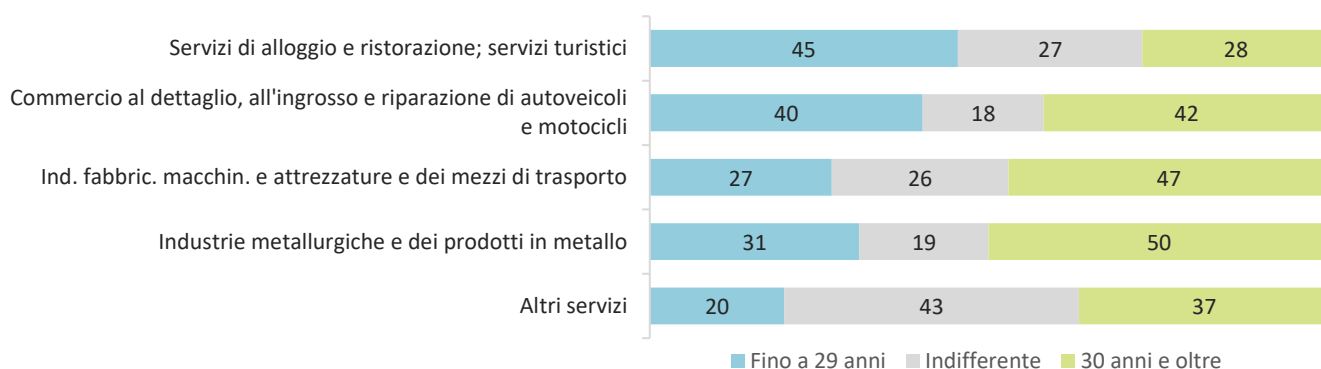
La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Provincia di Modena 40%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	65%	160	240
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	64%	610	950
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	63%	230	360
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	56%	2.050	3.670
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	54%	70	120
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	47%	430	900
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	45%	70	150
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	44%	160	370
Operatori della cura estetica	43%	190	450
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	43%	130	310

I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

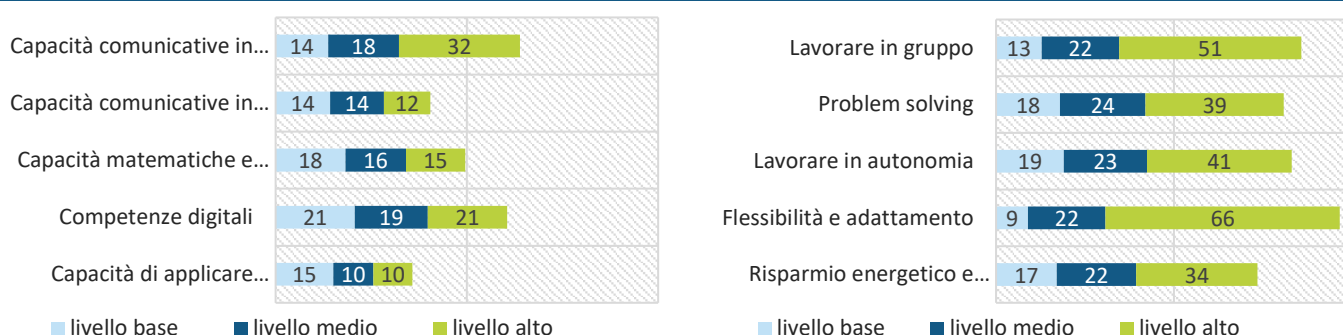


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia*

Indirizzo di studio	Trasversali		Green	Tecnologiche			Comunicative			
	Lavorare in gruppo	Problem solving	Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa
UNIVERSITARIO	80%	75%	67%	82%	37%	44%	66%	28%	56%	38%
Indirizzo economico	78%	75%	71%	82%	30%	44%	64%	23%	58%	42%
Indirizzo ingegneria industriale	81%	71%	69%	82%	44%	57%	91%	43%	57%	43%
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	82%	93%	77%	91%	42%	86%	100%	69%	64%	50%
ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)	65%	72%	66%	71%	35%	46%	50%	36%	42%	23%
SECONDARIO (diploma 5 anni)	56%	46%	42%	70%	35%	18%	28%	9%	37%	14%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60%	51%	44%	70%	27%	26%	48%	5%	46%	23%
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	51%	50%	49%	72%	33%	20%	20%	15%	30%	4%
Indirizzo socio-sanitario	50%	32%	22%	71%	41%	4%	1%	3%	27%	2%
QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)	45%	28%	36%	62%	34%	7%	6%	7%	25%	7%
Indirizzo meccanico	34%	28%	26%	59%	27%	6%	4%	11%	14%	0%
Indirizzo ristorazione	53%	25%	38%	60%	40%	7%	4%	4%	36%	18%
Indirizzo servizi di vendita	52%	15%	46%	76%	38%	5%	12%	3%	42%	11%

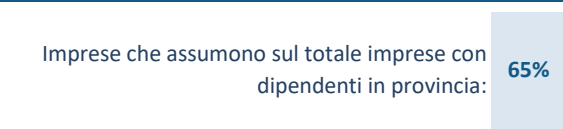
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

** I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.

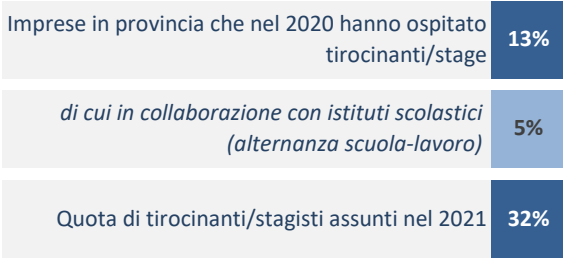
ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in provincia, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti negli anni 2020 e 2021 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2020 tirocinanti/stagisti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2021 e sui canali di selezione del personale in entrata.

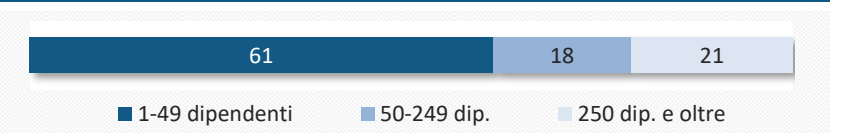
Le imprese che assumono nel 2021



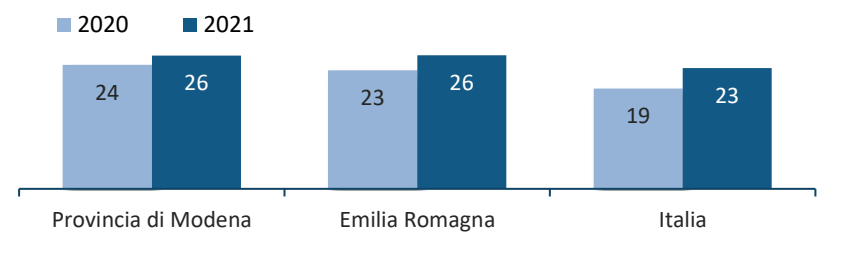
Attività di tirocinio e stage



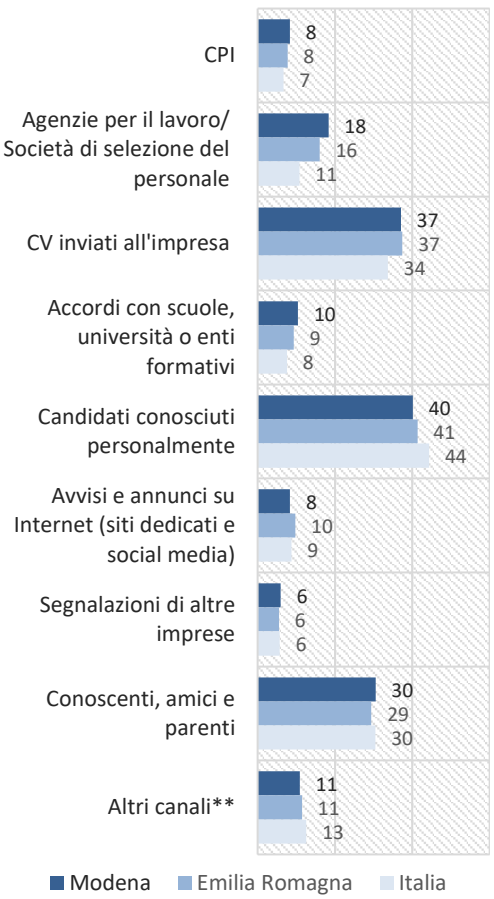
Le entrate per classe dimensionale di impresa nel 2021 (%)



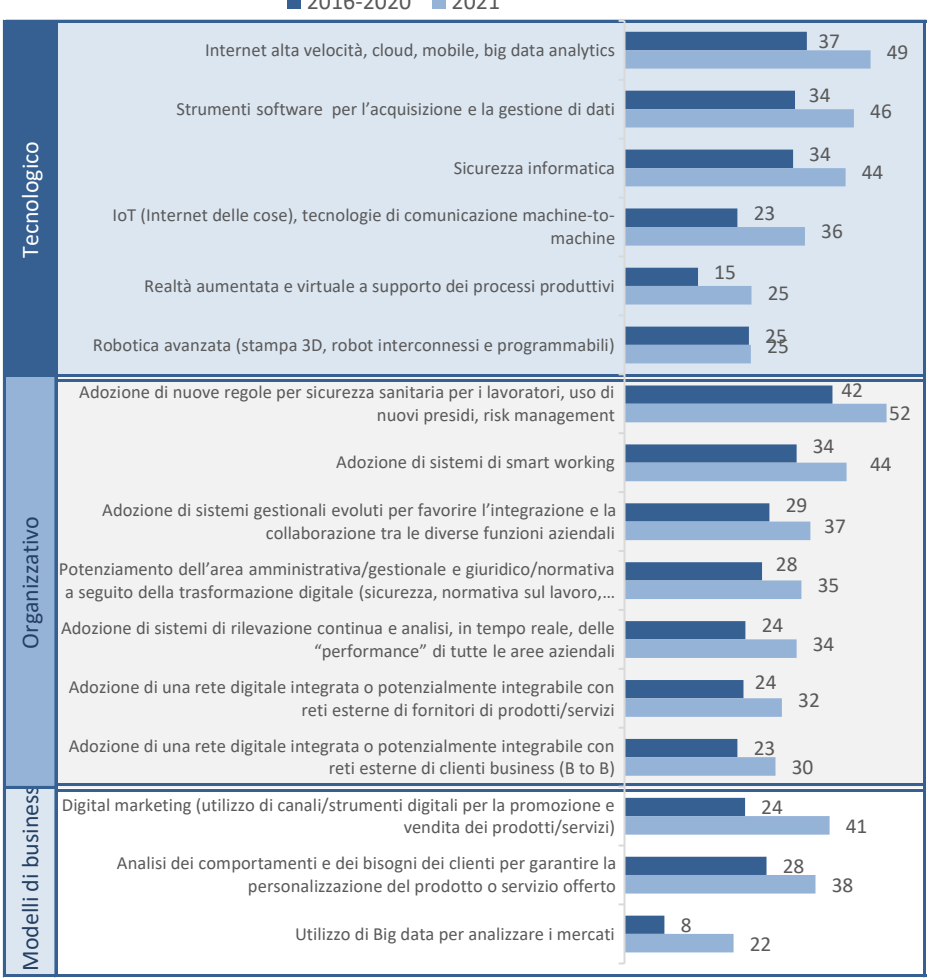
Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



I canali di selezione utilizzati dalle imprese* (% sul totale imprese che indicano almeno un canale di selezione)



Ambiti della trasformazione digitale* (% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla.

**Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo 2016-2020 e nel 2021 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI, realizzando circa 282.500 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La principale innovazione introdotta a partire dall'indagine 2017 riguarda l'adozione di una specifica modellizzazione della serie storica, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile, dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche è stato esteso anche ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze, in aggiunta alle assunzioni di lavoratori dipendenti. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

La proiezione dei dati delle indagini mensili e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso, come detto, un modello previsionale, consentono confronti con le previsioni effettuate negli anni precedenti il 2017 solo in termini tendenziali e qualitativi. Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2021, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.