

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

Sono 250.000 i contratti di lavoro che le imprese italiane hanno previsto di attivare nel 2° trimestre del 2014. Di questi, 204.000 (81%) dovrebbero essere assunzioni effettuate dalle imprese e 46.000 (19%) contratti atipici. Rispetto al trimestre precedente il numero di nuovi contratti fa registrare un incremento del 35%, incremento del tutto normale perché, grazie alla domanda di lavoro legata alla stagione estiva, i contratti attivati nel 2° trimestre sono sempre più numerosi rispetto agli altri trimestri dell'anno.

E' invece importante evidenziare che, per la prima volta dopo cinque trimestri, il numero di contratti previsto mostra una variazione tendenziale di segno positivo, attorno all'8%. A livello nazionale l'aumento riguarda tutte le tipologie di contratti tranne quelli a progetto, mentre a livello provinciale gli andamenti possono talvolta divergere. In particolare, le assunzioni dirette delle imprese dovrebbero aumentare del 6%, in ripresa sia nell'industria, costruzioni comprese, sia nei servizi.

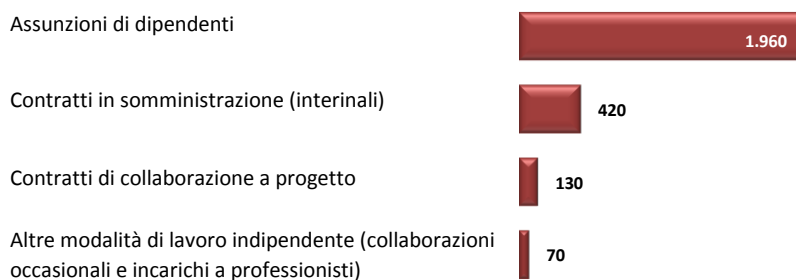
Nel 2° trimestre di ogni anno il "saldo occupazionale", ovvero la differenza tra entrate e uscite di lavoratori nelle imprese, è tradizionalmente positivo. Nel trimestre in esame dovrebbe attestarsi intorno alle 72.000 unità, il doppio rispetto alle 36.000 di un anno prima.

Anche in provincia di **Modena** è previsto un incremento tendenziale dei contratti attivati nel 2° trimestre dell'anno, che dovrebbe essere leggermente superiore rispetto a quello nazionale. Nella provincia i nuovi contratti saranno quasi 2.600, il 9% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Questa variazione tendenziale positiva è il risultato di un incremento del 12% delle assunzioni dirette effettuate dalle imprese e di una stabilità (+1%) dei contratti atipici.

In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno pari a 1.960 unità (76% dei contratti totali), mentre i contratti atipici saranno 630 (33%).

### Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 2° trimestre 2014



Valori assoluti arrotondati alle decine

### Nel 2° trimestre 2014...

- ... il 60% delle 1.960 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo determinato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 68% nel settore dei servizi e per il 50% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 55% dei casi le assunzioni saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 36% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 12 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



Sistema Informativo  
Excelsior

### La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

In generale, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) restano piuttosto elevati, segnalando una costante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa eccedenza può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni concesse nei periodi precedenti.

Nella media del bimestre gennaio-febbraio 2014, l'eccedenza di manodopera nelle imprese della provincia di Modena può essere stimata attorno a 4.200 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 3.300 nell'industria e 900 nei servizi. Rispetto a un anno prima (gennaio-febbraio 2013), questa eccedenza risulta in diminuzione sia nell'industria (-14%) che nei servizi (-65%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 3,1% nell'industria e dell'1% nei servizi, per una media pari al 2,1%, valore appena superiore al 2% che si registra nella media regionale.

Così come accade complessivamente in Italia, in provincia di Modena è prevista, tra aprile e giugno 2014, una variazione positiva dell'occupazione. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia è infatti pari a +120 unità, un netto miglioramento rispetto al saldo negativo di -80 unità di un anno prima.

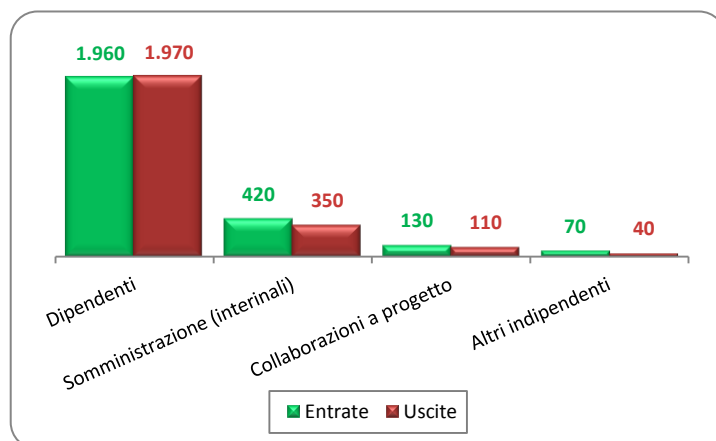
Il saldo di +120 unità atteso per questo trimestre è la sintesi tra 2.590 "entrate" di lavoratori, sia subordinati sia autonomi, e 2.470 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

Guardando alle diverse modalità contrattuali, il saldo occupazionale dovrebbe essere però quasi praticamente nullo per le assunzioni dirette programmate dalle imprese, mentre risulta positivo per +70 unità per i contratti in somministrazione, per +20 unità nel caso delle collaborazioni progetto e per +30 unità per le collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti con partita IVA.

Considerando sempre sia il lavoro dipendente che quello atipico, in tutte le province emiliano-romagnole si registrano saldi occupazionali positivi, compresi tra +60 unità a Piacenza e +4.760 a Rimini. I saldi sono evidentemente più rilevanti per le province adriatiche, grazie agli afflussi di lavoratori nel turismo in vista della stagione estiva.

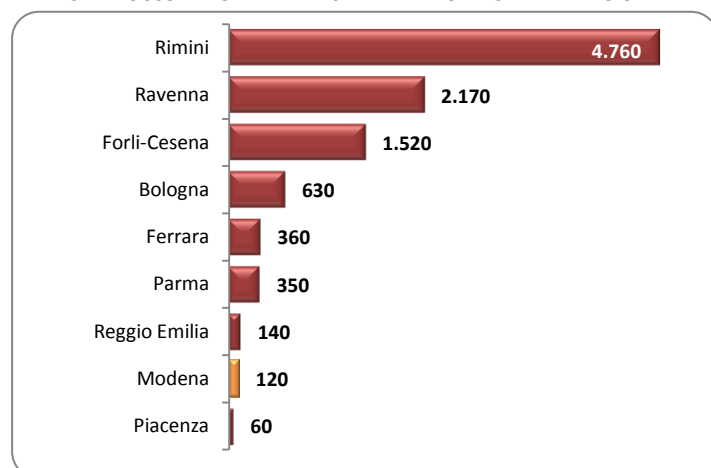
Complessivamente in Emilia Romagna la variazione occupazionale dovrebbe quindi attestarsi a oltre 10.000 unità, con un certo miglioramento rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno (quando era stata pari a +6.300 unità).

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

### Le assunzioni di lavoratori dipendenti

**A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che rappresentano il 76% della domanda di lavoro espressa dalle imprese che operano nella provincia.**

Come si è visto in precedenza, le assunzioni che le imprese della provincia di Modena hanno programmato nel 2° trimestre dell'anno sono pari a 1.960 unità, il 12% più rispetto alle 1.750 di un anno prima.

Anche in questo trimestre si conferma la prevalenza dei contratti a termine: quasi 1.200 assunzioni, vale a dire il 60% del totale, saranno infatti effettuate con un contratto a tempo determinato.

Anche in vista dell'imminente avvio della stagione turistica estiva, queste assunzioni saranno finalizzate soprattutto a realizzare attività stagionali, raggiungendo in questo caso le 570 unità (il 29% del totale provinciale). A queste si aggiungeranno poi 150 assunzioni per far fronte a picchi di attività (7%), 250 per valutare i candidati in vista di una possibile assunzione stabile (13%) e altre 220 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti dall'azienda (11%).

Le assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato) saranno a loro volta pari a 730 unità, vale a dire il 38% del totale.

In particolare, i contratti di apprendistato potranno interessare un quarto dei giovani di cui si prevede l'assunzione.

### I settori che assumono

Grazie alle assunzioni collegate (anche indirettamente) alla stagione estiva, tra il 1° e il 2° trimestre dell'anno aumenta il "peso" delle imprese dei servizi. Queste dovrebbero concentrare il 68% delle 1.960 assunzioni programmate a Modena nel 2° trimestre, 10 punti in più rispetto al trimestre precedente. Diminuisce quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese), che nel 2° trimestre dell'anno non supererà il 32% del totale.

Tra i comparti dei servizi, prevale il turismo-ristorazione, con 450 assunzioni (il 23% del totale provinciale). Seguono le attività dei servizi alle persone, con 300 assunzioni (15%) e quelle del commercio (240 unità, 12%).

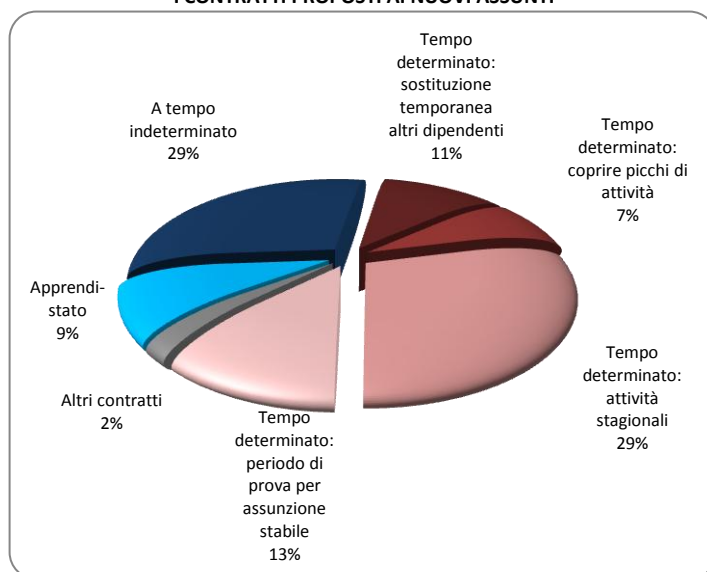
Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello della metalmeccanica ed elettronica (280 unità, il 14% del totale).

### Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

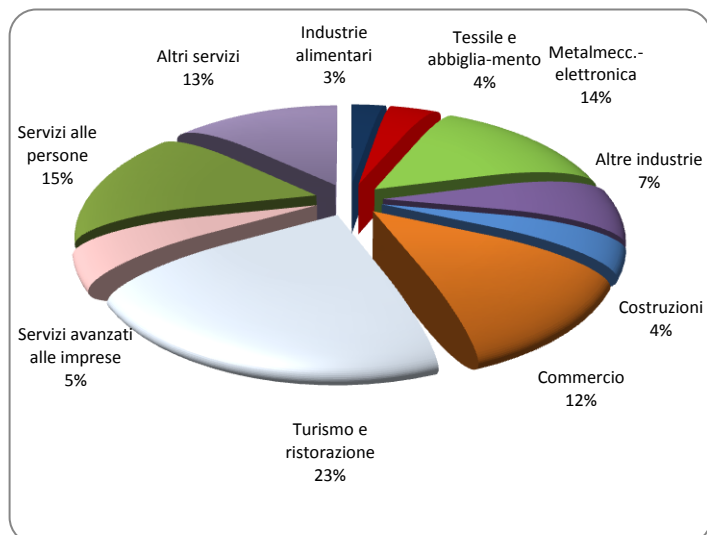
<b>Provincia di Modena</b>	<b>1.960</b>
Emilia Romagna	21.500
Nord Est	54.200
<b>Italia</b>	<b>203.500</b>

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

#### I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



#### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



### Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

Nel 2° trimestre dell'anno un'esperienza lavorativa specifica sarà richiesta al 55% degli assunti in provincia di Modena, percentuale inferiore sia alla media regionale (58%) sia a quella nazionale (60%). In particolare, al 22% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione da esercitare e a un terzo un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è un requisito segnalato più spesso nell'industria rispetto ai servizi (63% delle assunzioni contro 52%). Considerando i singoli comparti, la richiesta di esperienza specifica sarà più frequente nei servizi avanzati alle imprese (79% delle assunzioni) e nelle industrie del tessile-abbigliamento (69%). Al contrario, il commercio e l'insieme degli "altri servizi" sono i comparti più propensi a inserire persone senza esperienza.

Rispetto allo scorso trimestre diminuiscono le difficoltà attese dalle imprese modenesi nel reperire i profili di cui necessitano. La quota di assunzioni difficili da reperire passa dal 15 al 12%. A livello regionale si registra una leggera flessione, passando dal 12 all'11%. Nella provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite più spesso all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (7%) che non a una scarsa presenza delle figure ricercate (5%).

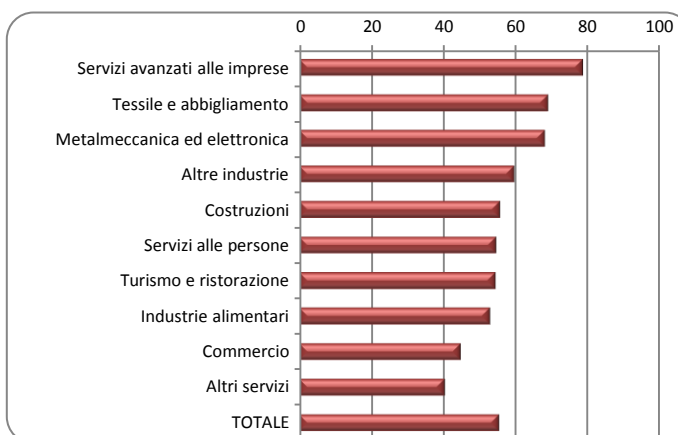
Fra i diversi settori, le quote di assunzioni difficili da reperire sono comprese fra un minimo del 4% nei servizi avanzati alle imprese e un massimo del 31% nelle industrie tessili e dell'abbigliamento.

### Le assunzioni di giovani e di donne

Nel 2° trimestre dell'anno, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni dovrebbe attestarsi attorno al 36% del totale, 3 punti in più rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 71% delle assunzioni totali (contro il 60% del trimestre precedente).

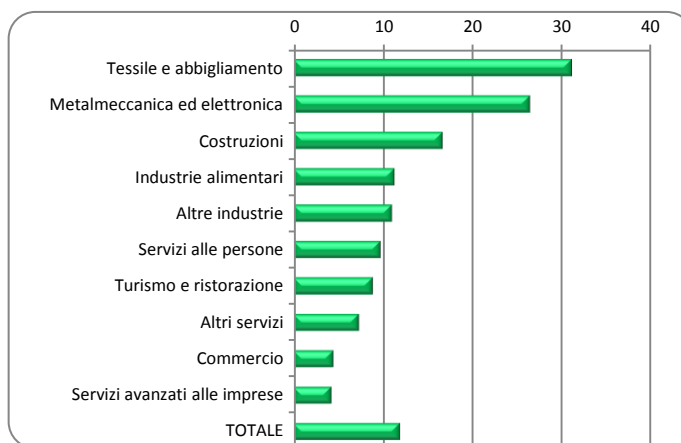
Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena risultano pari al 50% del totale (erano il 37% nel trimestre precedente).

**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE\***  
(quote % sulle assunzioni totali)

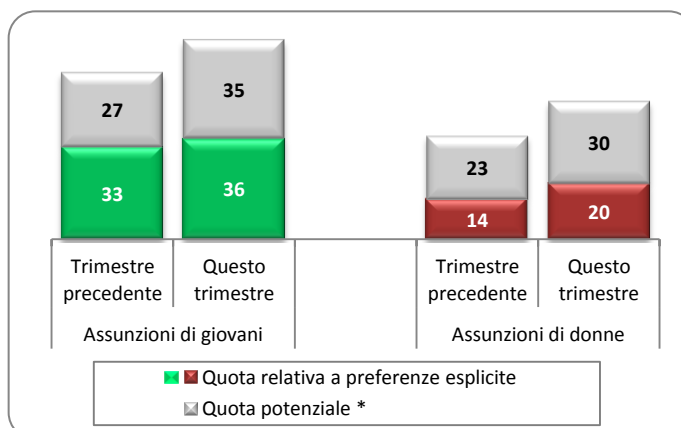


\* Esperienza nella professione o nel settore.

**ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



**ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



\* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

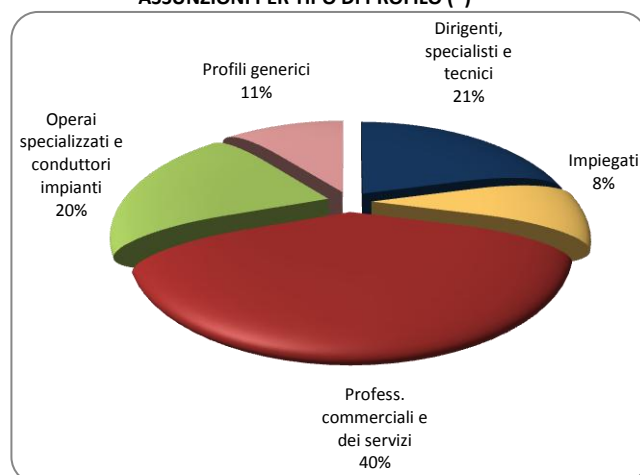
### I profili professionali richiesti dalle imprese

Nel 2° trimestre 2014 le imprese della provincia di Modena hanno programmato di assumere oltre 400 lavoratori di alto profilo, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 21% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale supera sia la media regionale (12%), sia quella nazionale (13%).

Il gruppo professionale più numeroso è però quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi, con 800 assunzioni (il 40% del totale), seguito dalle figure operaie (quasi 400 unità e 20%).

Saranno invece meno numerose le assunzioni di figure generiche e non qualificate, che dovrebbero superare di poco le 200 unità (11%), e quelle di professioni impiegatizie (160 unità, 8%).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

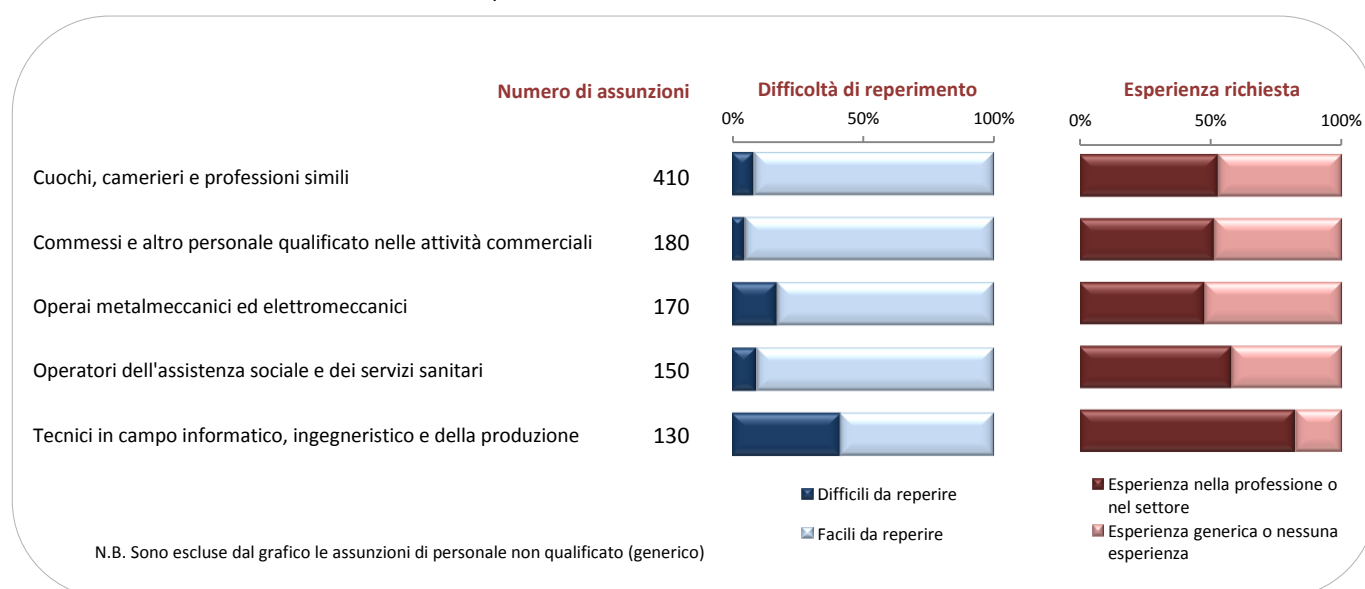
### Le principali figure professionali

Guardando, più in dettaglio, alle singole figure professionali, si rileva che le cinque professioni più richieste concentrano il 53% delle assunzioni totali previste in provincia di Modena.

Al primo posto figurano i profili tipici del turismo e della ristorazione, ossia i cuochi, camerieri, baristi e professioni simili, con 410 assunzioni previste (che in oltre 9 casi su 10 saranno "a termine"). Per queste professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media di tutte le professioni (9% delle assunzioni contro 12%) e in un caso su due richiedono una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Fra le principali professioni, solo per gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici e soprattutto tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione le imprese della provincia segnalano problemi rilevanti nella ricerca delle figure di cui hanno bisogno (per quote sulle assunzioni totali pari rispettivamente al 17% e al 41%). In particolare, per i tecnici - piuttosto difficili da reperire - la richiesta di esperienza lavorativa specifica sarà molto frequente, interessando oltre l'80% dei candidati. Anche quando assumono commessi e personale di vendita e operatori socio-sanitari le imprese modenesi sembrano prevalentemente orientate verso candidati in possesso di esperienza specifica. Nonostante ciò non prevedono particolari problemi nel reperire queste figure.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



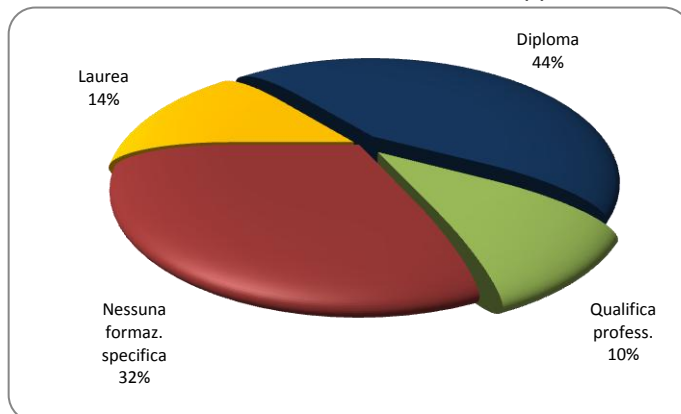
**La formazione richiesta dalle imprese**

Le 1.960 assunzioni programmate in provincia di Modena nel 2° trimestre del 2014 riguarderanno 280 laureati, 860 diplomati, 200 figure in possesso della qualifica professionale e oltre 600 persone alle quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota dei laureati e diplomati nel loro insieme è dunque pari al 58% del totale, 2 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Essa resta però superiore al 49% che si registra nella media regionale.

Risulta in diminuzione anche la quota di assunzioni di qualificati (dal 13 al 10%), mentre aumenta quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica, che passa dal 28 al 32%.

**ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (\*)**



(\*) Si segnala che fino all'ultimo trimestre del 2012 i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". A partire dal 2013 riguardano invece la totalità delle assunzioni.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Modena		Italia	
	Previsione per il 2° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 2° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	75,8	↑↑	81,4	↑↑
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	55,4	↓	59,6	↔
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	11,9	↓	10,7	↓
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	36,1	↑	27,4	↔
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	20,9	↓	12,8	↓↓

**Nota metodologica:**

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,5% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 19,0% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 28,5% in termini di imprese e al 23,6% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 2° trimestre 2014 sono state realizzate da metà gennaio a fine marzo 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE  
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE  
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**  
**Sintesi dei principali risultati**

**La domanda di lavoro delle imprese  
nel II trimestre 2014**  
aprile-giugno

**Indice delle tavole**  
**PROVINCIA DI MODENA**

## **La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2014**

### **Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività**

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

### **Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste**

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

### **Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste**

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

### **Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale**

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

### **Allegati**



*Sezione 1*

**Le assunzioni di dipendenti  
previste per settore di attività**

Tavola 1

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

Provincia di Modena	2° trimestre 2014				
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>1.390</b>	<b>70,8</b>	<b>570</b>	<b>29,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>510</b>	<b>82,9</b>	<b>110</b>	<b>17,1</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	40	75,5	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	60	79,7	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	260	91,5	20	8,5
Altre industrie	140	110	78,7	30	21,3
Costruzioni	70	50	65,3	30	34,7
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>880</b>	<b>65,2</b>	<b>470</b>	<b>34,8</b>
Commercio	240	170	67,6	80	32,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	160	36,5	290	63,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	90	96,8	--	--
Servizi alle persone	300	240	80,5	60	19,5
Altri servizi	260	220	84,1	40	15,9
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	980	570	57,9	410	42,1
50 dipendenti e oltre	980	820	83,8	160	16,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>9.120</b>	<b>42,4</b>	<b>12.370</b>	<b>57,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>23.390</b>	<b>43,2</b>	<b>30.790</b>	<b>56,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>99.710</b>	<b>49,0</b>	<b>103.820</b>	<b>51,0</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

**Tavola 2****ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>28,7</b>	<b>60,3</b>	<b>8,8</b>	<b>2,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>34,6</b>	<b>54,0</b>	<b>10,2</b>	<b>1,3</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	39,6	52,8	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	--	71,6	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	50,0	37,7	11,3	1,1
Altre industrie	140	23,5	61,0	--	--
Costruzioni	70	--	87,5	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>26,0</b>	<b>63,2</b>	<b>8,2</b>	<b>2,7</b>
Commercio	240	23,8	63,9	12,3	0,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	8,5	82,4	6,2	2,9
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	46,2	36,6	--	--
Servizi alle persone	300	28,3	62,6	--	--
Altri servizi	260	48,4	39,1	7,8	4,7
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	980	17,6	68,1	11,2	3,2
50 dipendenti e oltre	980	39,8	52,4	6,4	1,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>14,4</b>	<b>77,7</b>	<b>4,7</b>	<b>3,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>14,5</b>	<b>77,0</b>	<b>5,1</b>	<b>3,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>18,7</b>	<b>73,9</b>	<b>4,7</b>	<b>2,6</b>

\* Inclusi i contratti per motivi stagionali

\*\* Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2.1

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>1.180</b>	<b>48,4</b>	<b>12,4</b>	<b>18,4</b>	<b>20,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>330</b>	<b>31,7</b>	<b>22,5</b>	<b>10,8</b>	<b>35,0</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	30	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	110	22,4	29,0	8,4	40,2
Altre industrie	80	34,9	--	--	45,8
Costruzioni	60	39,7	--	--	39,7
<b>SERVIZI</b>	<b>850</b>	<b>55,0</b>	<b>8,5</b>	<b>21,4</b>	<b>15,1</b>
Commercio	160	50,6	9,0	22,4	17,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	370	77,0	1,4	12,4	9,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	30	--	--	--	--
Servizi alle persone	190	31,2	11,3	39,8	17,7
Altri servizi	100	40,6	--	24,8	--
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	670	61,9	8,5	6,6	23,0
50 dipendenti e oltre	510	30,9	17,6	33,8	17,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>16.700</b>	<b>74,1</b>	<b>8,5</b>	<b>8,5</b>	<b>8,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>41.730</b>	<b>73,8</b>	<b>9,2</b>	<b>8,2</b>	<b>8,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>150.500</b>	<b>69,0</b>	<b>12,5</b>	<b>8,2</b>	<b>10,3</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 3

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>20,9</b>	<b>48,7</b>	<b>19,7</b>	<b>10,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>30,7</b>	<b>12,8</b>	<b>51,7</b>	<b>4,8</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	71,7	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	--	--	70,3	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	38,4	10,6	48,9	2,1
Altre industrie	140	27,2	24,3	39,7	8,8
Costruzioni	70	27,8	--	51,4	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>16,3</b>	<b>65,3</b>	<b>4,9</b>	<b>13,4</b>
Commercio	240	13,9	70,9	11,5	3,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	--	91,1	--	6,9
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	86,0	--	--	--
Servizi alle persone	300	19,2	72,4	--	--
Altri servizi	260	17,1	26,7	8,5	47,7
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	980	18,7	54,5	20,5	6,2
50 dipendenti e oltre	980	23,0	42,9	18,8	15,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>12,0</b>	<b>60,6</b>	<b>14,5</b>	<b>13,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>12,9</b>	<b>60,6</b>	<b>14,6</b>	<b>11,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>12,8</b>	<b>56,3</b>	<b>18,0</b>	<b>12,9</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

**Tavola 4**

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
(quota % sul totale)

<b>Provincia di Modena</b>		<b>2° trimestre 2014</b>		
	<b>Assunzioni previste (v.a.)</b>	<b>di cui (%):</b>		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>11,9</b>	<b>55,4</b>	<b>14,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>21,2</b>	<b>63,5</b>	<b>10,8</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	11,3	52,8	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	31,1	68,9	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	26,4	68,0	8,8
Altre industrie	140	11,0	59,6	--
Costruzioni	70	16,7	55,6	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>7,7</b>	<b>51,6</b>	<b>16,0</b>
Commercio	240	4,5	44,7	18,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	8,9	54,3	12,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	4,3	78,5	--
Servizi alle persone	300	9,8	54,5	26,3
Altri servizi	260	7,4	40,3	13,2
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	980	12,6	51,5	11,1
50 dipendenti e oltre	980	11,3	59,3	17,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>10,5</b>	<b>57,9</b>	<b>15,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>13,0</b>	<b>58,9</b>	<b>19,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>10,7</b>	<b>59,6</b>	<b>15,0</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

## Tavola 5

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>36,1</b>	<b>14,8</b>	<b>49,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>33,1</b>	<b>26,8</b>	<b>40,1</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	37,7	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	23,0	27,0	50,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	40,1	22,5	37,3
Altre industrie	140	37,5	33,1	29,4
Costruzioni	70	--	--	66,7
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>37,5</b>	<b>9,2</b>	<b>53,2</b>
Commercio	240	63,1	7,0	29,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	38,5	9,1	52,3
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	--	--	86,0
Servizi alle persone	300	32,3	8,4	59,3
Altri servizi	260	26,4	15,5	58,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	980	34,9	12,1	53,0
50 dipendenti e oltre	980	37,4	17,5	45,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>25,5</b>	<b>17,5</b>	<b>57,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>26,7</b>	<b>16,5</b>	<b>56,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>27,4</b>	<b>19,7</b>	<b>52,9</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 6

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>20,0</b>	<b>22,1</b>	<b>57,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>13,4</b>	<b>44,1</b>	<b>42,5</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	69,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	56,8	0,0	43,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	4,9	47,2	47,9
Altre industrie	140	11,0	52,9	36,0
Costruzioni	70	--	79,2	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>23,0</b>	<b>12,0</b>	<b>65,0</b>
Commercio	240	18,4	21,7	59,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	30,5	6,7	62,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	--	--	97,8
Servizi alle persone	300	34,7	3,4	62,0
Altri servizi	260	9,3	25,6	65,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	980	27,6	24,4	48,0
50 dipendenti e oltre	980	12,4	19,9	67,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>17,8</b>	<b>20,5</b>	<b>61,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>17,8</b>	<b>21,6</b>	<b>60,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>18,4</b>	<b>25,6</b>	<b>56,0</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 7

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>14,1</b>	<b>43,7</b>	<b>10,4</b>	<b>31,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>620</b>	<b>19,9</b>	<b>40,4</b>	<b>10,8</b>	<b>28,9</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	37,7	--	45,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	70	1,4	32,4	35,1	31,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	280	27,1	40,1	10,9	21,8
Altre industrie	140	16,2	53,7	7,4	22,8
Costruzioni	70	--	--	--	54,2
<b>SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>11,5</b>	<b>45,2</b>	<b>10,2</b>	<b>33,1</b>
Commercio	240	--	69,7	--	25,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	450	0,2	40,3	11,1	48,3
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	76,3	--	--	--
Servizi alle persone	300	11,4	53,5	22,2	12,8
Altri servizi	260	15,1	30,2	6,2	48,4
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	980	11,2	41,5	13,7	33,6
50 dipendenti e oltre	980	17,1	45,9	7,1	30,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>21.490</b>	<b>8,1</b>	<b>41,2</b>	<b>18,4</b>	<b>32,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>54.180</b>	<b>7,2</b>	<b>38,2</b>	<b>18,8</b>	<b>35,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>203.540</b>	<b>8,5</b>	<b>40,0</b>	<b>16,3</b>	<b>35,2</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

*Sezione 2*

**Le assunzioni previste: le  
professioni richieste**

**Tavola 8**
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**  
 (quota % sul totale)

**Provincia di Modena**
**2° trimestre 2014**

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>100,0</b>	<b>1.390</b>	<b>70,8</b>	<b>570</b>	<b>29,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>410</b>	<b>20,9</b>	<b>400</b>	<b>96,6</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	6,9	130	95,6	--	--
3 Professioni tecniche	270	13,8	260	97,0	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>960</b>	<b>48,7</b>	<b>570</b>	<b>59,8</b>	<b>380</b>	<b>40,2</b>
4 Impiegati	160	8,1	150	91,8	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	800	40,6	430	53,4	370	46,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>19,7</b>	<b>290</b>	<b>73,8</b>	<b>100</b>	<b>26,2</b>
6 Operai specializzati	200	9,9	140	71,8	60	28,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	9,7	150	75,9	50	24,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>210</b>	<b>10,7</b>	<b>140</b>	<b>65,2</b>	<b>70</b>	<b>34,8</b>
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>620</b>	<b>100,0</b>	<b>510</b>	<b>82,9</b>	<b>110</b>	<b>17,1</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>30,7</b>	<b>190</b>	<b>97,9</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	8,2	50	98,0	--	--
3 Professioni tecniche	140	22,1	130	97,8	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>80</b>	<b>12,8</b>	<b>70</b>	<b>84,8</b>	--	--
4 Impiegati	60	10,0	60	98,4	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>320</b>	<b>51,7</b>	<b>240</b>	<b>74,7</b>	<b>80</b>	<b>25,3</b>
6 Operai specializzati	160	25,0	110	70,3	50	29,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	170	26,7	130	78,8	40	21,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>30</b>	<b>4,8</b>	<b>20</b>	<b>70,0</b>	--	--
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>100,0</b>	<b>880</b>	<b>65,2</b>	<b>470</b>	<b>34,8</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>220</b>	<b>16,3</b>	210	95,4	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	6,3	80	94,0	--	--
3 Professioni tecniche	130	10,0	130	96,3	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>880</b>	<b>65,3</b>	<b>500</b>	<b>57,5</b>	<b>370</b>	<b>42,5</b>
4 Impiegati	100	7,2	90	87,6	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	780	58,1	420	53,8	360	46,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>70</b>	<b>4,9</b>	<b>50</b>	<b>69,7</b>	<b>20</b>	<b>30,3</b>
6 Operai specializzati	40	3,0	30	77,5	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	1,9	--	--	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>180</b>	<b>13,4</b>	<b>120</b>	<b>64,4</b>	<b>60</b>	<b>35,6</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

**Tavola 9**

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

**Provincia di Modena**

**2° trimestre 2014**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>11,9</b>	<b>55,4</b>	<b>36,1</b>	<b>49,1</b>	<b>14,3</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>410</b>	<b>23,2</b>	<b>74,1</b>	<b>32,5</b>	<b>44,7</b>	<b>--</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	10,4	74,8	20,7	67,4	--
3 Professioni tecniche	270	29,2	73,4	38,7	33,9	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>960</b>	<b>7,3</b>	<b>54,0</b>	<b>44,0</b>	<b>45,7</b>	<b>16,4</b>
4 Impiegati	160	3,1	57,9	24,5	45,3	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	800	8,2	53,3	47,9	45,7	18,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>17,4</b>	<b>52,6</b>	<b>32,4</b>	<b>47,4</b>	<b>15,0</b>
6 Operai specializzati	200	21,0	38,5	42,1	42,6	15,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	13,6	67,0	22,5	52,4	14,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>210</b>	<b>1,0</b>	<b>30,0</b>	<b>14,3</b>	<b>76,2</b>	<b>25,7</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.1

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2014					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
<b>TOTALE</b>		<b>1.390</b>	<b>14,0</b>	<b>57,0</b>	<b>37,6</b>	<b>47,0</b>	<b>12,8</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>		<b>400</b>	<b>23,3</b>	<b>74,4</b>	<b>32,9</b>	<b>44,3</b>	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	130	9,3	75,2	20,9	67,4	--
3	Professioni tecniche	260	29,7	73,8	39,2	33,5	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>		<b>570</b>	<b>8,8</b>	<b>55,9</b>	<b>44,5</b>	<b>44,1</b>	<b>20,5</b>
4	Impiegati	150	3,4	57,5	23,3	43,8	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	430	10,6	55,3	51,8	44,2	25,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>		<b>290</b>	<b>17,9</b>	<b>49,8</b>	<b>39,3</b>	<b>46,0</b>	<b>9,8</b>
6	Operai specializzati	140	25,7	35,0	50,7	40,7	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	150	10,3	64,1	28,3	51,0	--
<b>Professioni non qualificate</b>		<b>140</b>	<b>0,7</b>	<b>26,3</b>	<b>19,0</b>	<b>69,3</b>	<b>14,6</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.2

**ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2014					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>		<b>570</b>	<b>7,0</b>	<b>51,4</b>	<b>32,5</b>	<b>54,0</b>	<b>18,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>		--	--	--	--	--	-
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>		<b>380</b>	<b>5,2</b>	<b>51,3</b>	<b>43,2</b>	<b>47,9</b>	<b>10,4</b>
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	370	5,4	50,9	43,4	47,4	10,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>		<b>100</b>	<b>15,8</b>	<b>60,4</b>	--	<b>51,5</b>	<b>29,7</b>
6	Operai specializzati	60	9,1	47,3	--	47,3	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	23,9	76,1	--	56,5	--
<b>Professioni non qualificate</b>		<b>70</b>	<b>1,4</b>	<b>37,0</b>	--	<b>89,0</b>	<b>46,6</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

*Sezione 3*  
**Approfondimenti sulle professioni  
richieste**

Tavola 10

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>28,7</b>	<b>60,3</b>	<b>8,8</b>	<b>2,2</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	80	55,3	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	--	52,1	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	40	51,2	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	35,1	55,8	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	87,1	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	49,6	48,1	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	90	50,0	41,5	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	50	--	55,6	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	14,5	74,3	11,2	0,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	410	8,3	82,4	6,4	2,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	150	36,5	63,5	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	--	49,2	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	82,7	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	54,8	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	86,5	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	170	33,3	42,0	24,1	0,6
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	67,7	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	75,0	--	--
Personale generico	210	41,0	53,8	--	--
Altri gruppi professionali***	30	--	--	--	--

\* Inclusi i contratti per motivi stagionali

\*\* Contratto a chiamata

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 11

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>1.180</b>	<b>48,4</b>	<b>12,4</b>	<b>18,4</b>	<b>20,7</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	--	60,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	--	--	--	82,3
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	--	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	55,6	--	25,6	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	340	78,6	1,2	13,1	7,1
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	90	--	--	60,6	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	30	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	40	69,8	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	70	28,8	28,8	1,4	41,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	20	--	--	--	--
Personale generico	110	64,6	--	--	--
Altri gruppi professionali*	50	--	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-- ) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 12

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>11,9</b>	<b>55,4</b>	<b>14,3</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	80	11,8	60,5	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	14,6	77,1	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	40	22,0	58,5	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	18,2	66,2	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	6,5	100,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	41,1	82,2	--
Personale di segreteria e servizi generali	90	0,0	47,9	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	50	8,9	73,3	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	5,0	51,4	29,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	410	8,6	53,1	6,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	150	9,5	58,1	47,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	11,1	47,6	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	11,5	44,2	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	19,0	52,4	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	36,5	71,2	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	170	17,2	47,7	12,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	12,9	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	0,0	68,8	--
Personale generico	210	1,0	30,0	25,7
Altri gruppi professionali***	30	7,4	81,5	-

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-- ) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 13

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>36,1</b>	<b>14,8</b>	<b>49,1</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	80	--	--	65,8
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	--	--	54,2
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	40	53,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	59,7	31,2	9,1
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	100,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	24,8	26,4	48,8
Personale di segreteria e servizi generali	90	21,3	19,1	59,6
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	50	--	51,1	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	72,1	3,9	24,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	410	43,0	8,3	48,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	150	36,5	4,1	59,5
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	34,9	6,3	58,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	--	46,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	--	65,4
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	170	47,1	8,6	44,3
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--
Personale generico	210	14,3	9,5	76,2
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 14

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.960</b>	<b>20,0</b>	<b>22,1</b>	<b>57,9</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	80	--	--	77,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	50	--	--	70,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	40	--	--	75,6
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	--	--	80,5
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	100,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	5,4	36,4	58,1
Personale di segreteria e servizi generali	90	40,4	2,1	57,4
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	50	--	66,7	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	23,5	15,6	60,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	410	31,5	5,4	63,1
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	150	37,2	0,0	62,8
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	--	--	69,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	96,2	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	69,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	50,0	0,0	50,0
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	170	5,2	59,8	35,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	87,5	--
Personale generico	210	15,7	27,1	57,1
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 15

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.390</b>	<b>19,6</b>	<b>46,6</b>	<b>10,4</b>	<b>23,3</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	80	96,1	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	40	68,2	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	40	67,5	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	54,7	45,3	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	96,4	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	47,2	52,0	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	90	--	82,6	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	97,4	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	110	--	72,4	--	27,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	--	60,4	--	32,6
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	--	72,9	27,1	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	50	--	--	54,2	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	68,4	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	150	0,0	35,3	20,3	44,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Personale generico	140	--	--	--	83,9
Altri gruppi professionali*	40	--	56,4	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

*Sezione 4*

**Le opportunità di lavoro in  
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali	stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>2.380</b>	<b>1.390</b>	<b>570</b>	<b>420</b>	<b>130</b>	<b>70</b>	<b>2.590</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>860</b>	<b>510</b>	<b>110</b>	<b>240</b>	<b>50</b>	<b>--</b>	<b>910</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	780	470	80	230	50	--	830
<i>Costruzioni</i>	80	50	30	--	--	--	80
<b>SERVIZI</b>	<b>1.530</b>	<b>880</b>	<b>470</b>	<b>190</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>1.680</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	780	330	360	80	30	--	820
<i>Altri servizi</i>	750	550	100	100	60	50	860
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-49 dipendenti	1.160	570	410	180	110	50	1.320
50 dipendenti e oltre	1.230	820	160	250	30	20	1.270

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 17

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	USCITE					Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali e stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>2.320</b>	<b>1.970</b>	<b>350</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>2.470</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.000</b>	<b>760</b>	<b>230</b>	<b>30</b>	--	<b>1.040</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	870	650	230	30	--	910
<i>Costruzioni</i>	120	110	--	--	--	130
<b>SERVIZI</b>	<b>1.320</b>	<b>1.200</b>	<b>120</b>	<b>80</b>	<b>30</b>	<b>1.430</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	410	370	40	20	--	440
<i>Altri servizi</i>	910	840	80	60	20	990
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	840	740	100	80	30	950
50 dipendenti e oltre	1.480	1.230	250	30	--	1.520

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 18

## SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2014

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali e stagionali		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>	<b>-10</b>	<b>70</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>120</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>-140</b>	<b>-140</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>-120</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	-90	-100	10	10	0	-80
<i>Costruzioni</i>	-50	-40	0	0	0	-40
<b>SERVIZI</b>	<b>210</b>	<b>140</b>	<b>70</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>240</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	370	330	40	10	10	380
<i>Altri servizi</i>	-160	-190	30	0	20	-140
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	320	250	80	30	20	370
50 dipendenti e oltre	-250	-250	0	-10	10	-250

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

**Allegati**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10, 11, 12
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilati	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca