

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

Sommario

La domanda di lavoro nel contesto attuale	2
Le principali caratteristiche delle assunzioni	3
I settori che assumono	4
I profili professionali richiesti dalle imprese	5
I giovani e le donne	6
Le assunzioni di personale immigrato	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Uno sguardo alle altre opportunità di lavoro	7
Nota metodologica	8

Sintesi dei risultati

Nel complesso del Paese, le assunzioni che le imprese dell'industria e dei servizi effettueranno nel secondo trimestre del 2012 sono previste in aumento rispetto a quelle programmate nella prima frazione dell'anno, passando da 152.000 a 228.000. Tale aumento congiunturale è la risultante di variazioni contrapposte tra assunzioni "non stagionali" (-15.800) e assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale, in aumento di circa 92.000 unità. Questo innalzamento riflette non solo l'imminente avvio della stagione turistica estiva, ma anche la debolezza delle assunzioni "non stagionali", più correlate all'andamento del ciclo economico, alla quale si somma forse un atteggiamento "attendista" da parte delle imprese circa gli esiti della riforma del mercato del lavoro.

Nello specifico della provincia di Modena, sono state programmate nel 2° trimestre 2.060 assunzioni, il 12% in meno del trimestre precedente.

Questi sono i principali risultati della rilevazione Excelsior per il 2° trimestre 2012 in provincia di Modena:

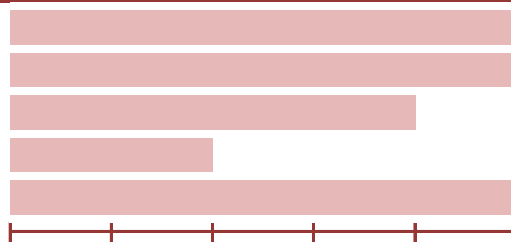
- le 2.060 assunzioni previste corrispondono a un tasso di entrata pari a circa 11 assunzioni ogni 1.000 dipendenti;
- il 72% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 60% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- nel 60% dei casi le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno il 32% delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel settore servizi alle persone (54%) e tra le imprese con meno di 50 dipendenti (42%);
- fino a 24 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato;
- per il 60% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma.



Le figure professionali più richieste in provincia...

... e le difficoltà di reperimento

Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici
Cuochi, camerieri e professioni simili



Quote di assunzioni che le imprese considerano difficili da reperire, per classi: 0 - 9,9% 10 - 19,9% 20 - 29,9% 30 - 39,9% 40% e +

Si segnala che la composizione dei "gruppi professionali Excelsior" è stata adeguata alla classificazione ISTAT 2011. Per questo motivo i dati sulle professioni non sono del tutto confrontabili con quelli pubblicati nei bollettini precedenti.

Ove non diversamente specificato, la fonte dei dati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

La domanda di lavoro nel contesto attuale

Il monitoraggio dei dati relativi agli interventi della Cassa Integrazione Guadagni consente di valutare come si evolve l'eccedenza di personale a carico delle imprese. Ciò si ottiene traducendo il monte-ore degli interventi di Cassa Integrazione autorizzato a favore di imprese provinciali in "occupati equivalenti a tempo pieno" (tenendo conto dell'effettivo utilizzo degli stessi da parte delle imprese, ma anche degli effetti delle autorizzazioni concesse nei trimestri precedenti).

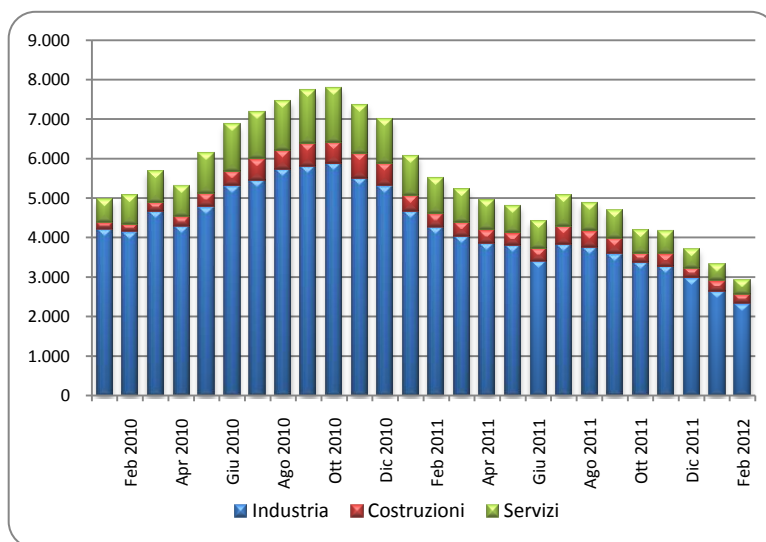
In tal modo si può stimare, nel periodo dicembre 2011-febbraio 2012, un'eccedenza di manodopera nelle imprese locali pari a circa 2.900 unità "equivalenti".

Nell'industria (costruzioni comprese) questa eccedenza raggiunge, sempre nel periodo dicembre 2011-febbraio 2012, le 2.550 unità, in forte diminuzione (-45%) su base annua, cioè rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Nei servizi sono invece poco più di 350 gli occupati equivalenti in eccesso, in diminuzione del 60% rispetto agli stessi mesi dello scorso anno. A questi valori corrisponde un tasso di eccedenza del 2,4% nell'industria e dello 0,4% nei servizi, per una media dell'1,5% che risulta allineata a quella regionale (1,6%).

Pur con questa occupazione in eccesso ancora presente al loro interno, nel 2° trimestre 2012 le imprese modenesi con dipendenti hanno previsto di effettuare 2.060 assunzioni, vale a dire 11 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese, valore nettamente inferiore sia alla media regionale (22), sia a quella nazionale, pari a 20. Tra le province emiliano-romagnole, il tasso di entrata previsto a Modena si colloca in ultima posizione, con un livello ampiamente inferiore rispetto a quello con il valore più elevato (Rimini, 90).

Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, esprimendo l'eccedenza occupazionale a carico delle imprese rispetto ai livelli ritenuti adeguati per lo svolgimento dell'attività produttiva, rappresenta un indicatore particolarmente importante per valutare le prospettive della domanda di lavoro prevista nel breve termine.

OCCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG
(media mobile di tre mesi)



Ogni barra si riferisce al mese indicato e ai due mesi precedenti.

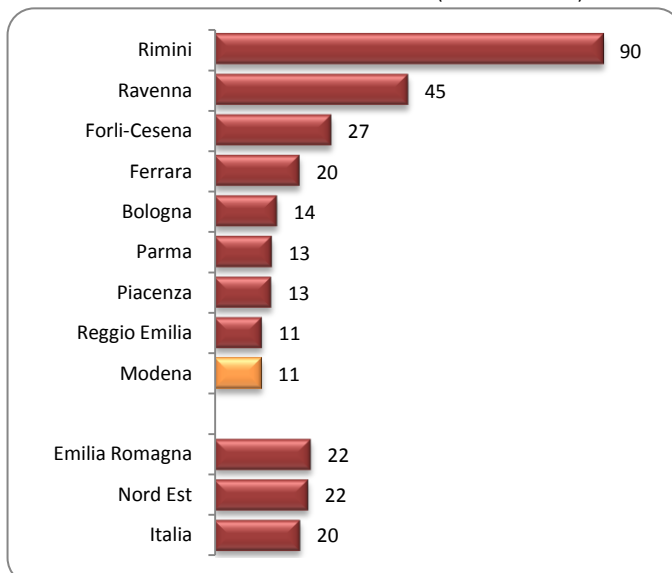
Fonte: Elaborazioni su dati INPS

Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Modena	2.060
Emilia Romagna	24.500
Nord Est	61.000
Italia	228.200

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI (tasso di entrata)

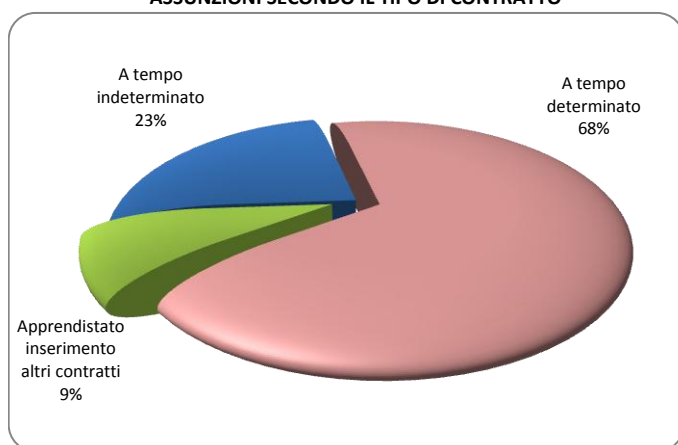


Le principali caratteristiche delle assunzioni

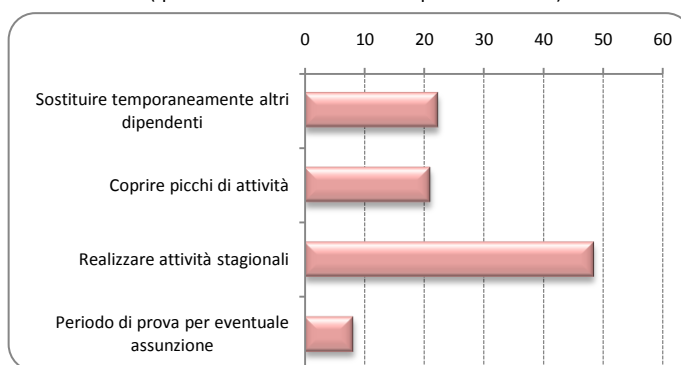
La riduzione delle assunzioni programmate dalle imprese modenesi (da 2.350 nel 1° trimestre a 2.060 nel secondo) è stata determinata dalla flessione delle assunzioni a tempo indeterminato (passate da 720 a 470 unità, -35%), solo parzialmente compensata dall'incremento di quelle finalizzate ad attività stagionali, che passano da circa 300 unità nel 1° trimestre a 680 nel 2°, e raggiungono una quota pari al 48% delle assunzioni a tempo determinato previste nella provincia. Considerando poi le altre richieste legate a esigenze di breve periodo, le assunzioni a tempo determinato saranno, a Modena, poco più di 1.400: oltre ai 680 stagionali, 300 saranno richieste per far fronte a picchi di attività, 320 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti e altre 120 per "testare" i candidati in vista di una assunzione stabile. Le assunzioni con altri contratti (180 unità) fra cui prevale nettamente l'apprendistato, aumentano invece del 35%.

Questa "ricomposizione" delle assunzioni produrrà rilevanti cambiamenti nelle caratteristiche della domanda di lavoro provinciale prevista nel secondo trimestre dell'anno. Le difficoltà di reperimento aumentano infatti notevolmente, interessando quasi un terzo delle assunzioni, quota decisamente più alta della media regionale (dove le assunzioni difficili da reperire scendono dal 16% al 12%). A Modena i rilevanti problemi nel trovare personale vengono imputati sia a una carenza delle figure ricercate, sia all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (in entrambi i casi pari al 16%). La richiesta di una specifica esperienza di lavoro, che nello scorso trimestre riguardava il 63% dei candidati, risulta invece in riduzione e riguarderà il 60% dei candidati: il 19% di essi dovrà possedere un'esperienza specifica nella professione che andrà a svolgere, mentre il 41% dovrà aver maturato tale esperienza almeno nel settore in cui opera l'impresa.

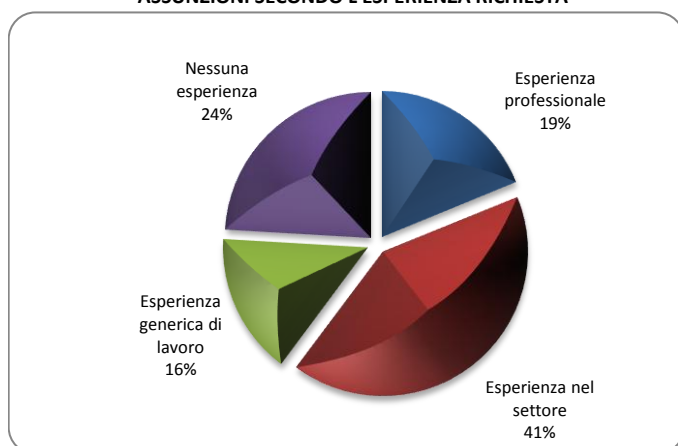
ASSUNZIONI SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO



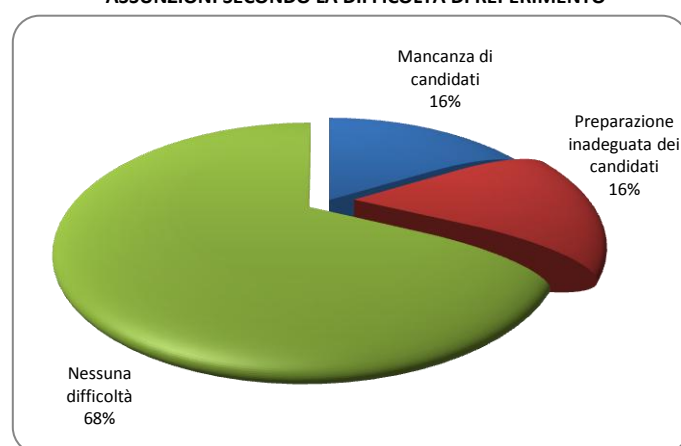
LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SONO FINALIZZATE A...
(quote % sulle assunzioni a tempo determinato)



ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA



ASSUNZIONI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



I settori che assumono

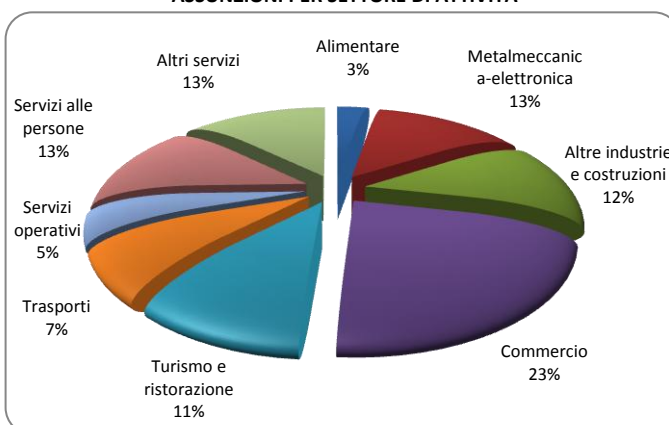
Oltre il 70% delle 2.060 assunzioni programmate a Modena nel 2° trimestre 2012 si concentreranno nei servizi, 11 punti in più rispetto al trimestre precedente, a causa della riduzione della domanda di lavoro da parte dell'industria e delle costruzioni e dell'aumento delle assunzioni stagionali. L'industria in senso stretto non supererà infatti il 27% del totale (era il 30% lo scorso trimestre), mentre le costruzioni richiederanno un numero molto limitato di assunzioni. Tra i servizi, prevalgono le attività del commercio, con 470 assunzioni, pari al 23% del totale, di cui circa tre quarti finalizzati ad attività stagionali. Seguono i servizi alle persone (260 unità, 13% del totale) e le attività alberghiere e della ristorazione, con 230 assunzioni (11% del totale), delle quali quasi la metà a carattere stagionale. Con un minor numero assoluto di entrate troviamo poi i trasporti (150 unità, 7%) e i servizi operativi (100 unità e 5%), mentre i restanti servizi, nel loro insieme, dovrebbero inserire altre 270 unità. Nell'industria le assunzioni si concentreranno soprattutto nel comparto metalmeccanico-elettronico (270 unità anche in questo caso, pari al 13% del totale), mentre l'insieme degli altri comparti - costruzioni comprese - si attesterà intorno al 15%.

Le difficoltà di reperimento sono segnalate in misura molto diversa tra industria e servizi: il 22% nella prima, il 36% nei secondi (i servizi alle persone e il commercio raggiungono circa il 50% evidenziando una difficoltà al reperimento di una figura su due). Secondo la dimensione aziendale, il 40% delle assunzioni totali sono previste nelle piccole imprese (con meno di 50 dipendenti), che presentano elevate difficoltà a trovare personale (41%).

Industria e servizi si differenziano invece meno nettamente per quanto riguarda la richiesta di una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione. Nella prima questo requisito dovrà riguardare il 56% del totale delle assunzioni, mentre nei secondi sarà leggermente più elevato (62%).

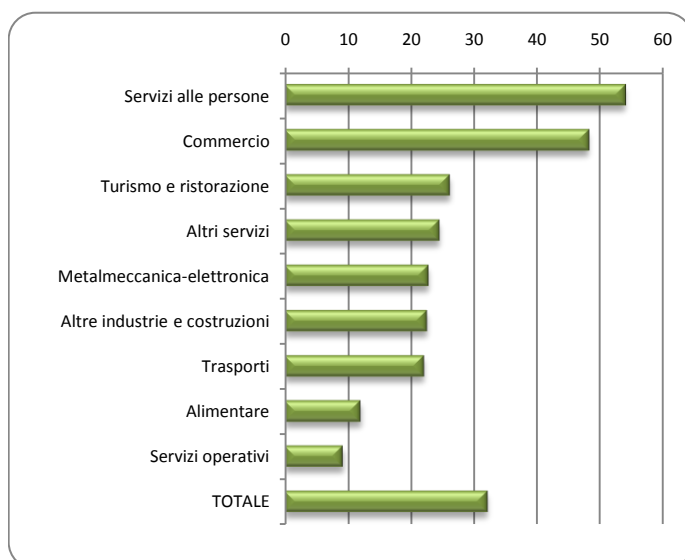
Quote molto differenziate si riscontrano anche all'interno dei due grandi settori. Nell'industria la richiesta di esperienza sarà piuttosto ridotta nel comparto alimentare. Tra i servizi questa si estenderà invece a ben 9 assunzioni su 10 nel commercio e nei servizi alle persone, i settori cioè con le più elevate difficoltà di reperimento.

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



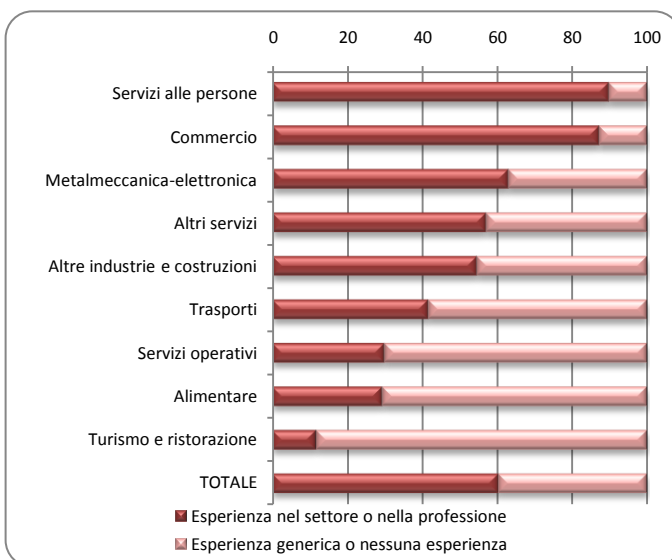
ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO

(quote % sulle assunzioni totali)



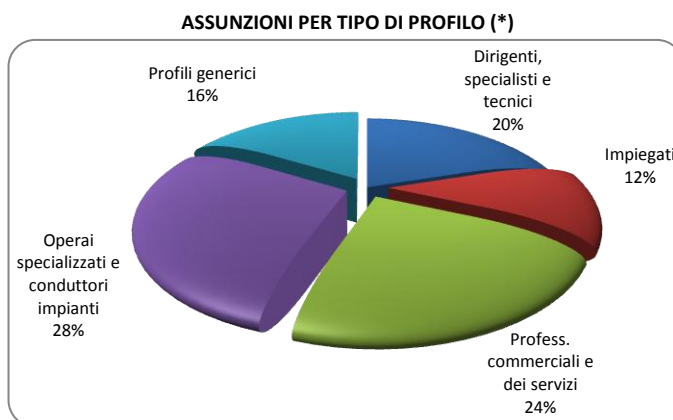
ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA

(quote % sulle assunzioni totali)



I profili professionali richiesti dalle imprese

Considerando la distribuzione delle assunzioni previste in provincia di Modena secondo il tipo di profilo, si riscontra che la richiesta di professioni "high skill" (cioè dirigenti, professioni altamente specializzate e tecnici) risulta piuttosto sostenuta, con 410 unità, per una quota pari al 20% del totale delle assunzioni previste nel trimestre. Il segmento della domanda di figure di alto profilo mostra una quota nettamente superiore alla media regionale (10%) e nazionale (13%). Le professioni impiegatizie e quelle commerciali e dei servizi (240 unità le prime, circa 500 le seconde) rappresenteranno poi rispettivamente il 12% e il 24% delle assunzioni totali. Le figure operaie dovrebbero essere pari a 580 unità (28%), mentre il personale generico e non qualificato sarà di poco inferiore a 350 unità (16%).



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

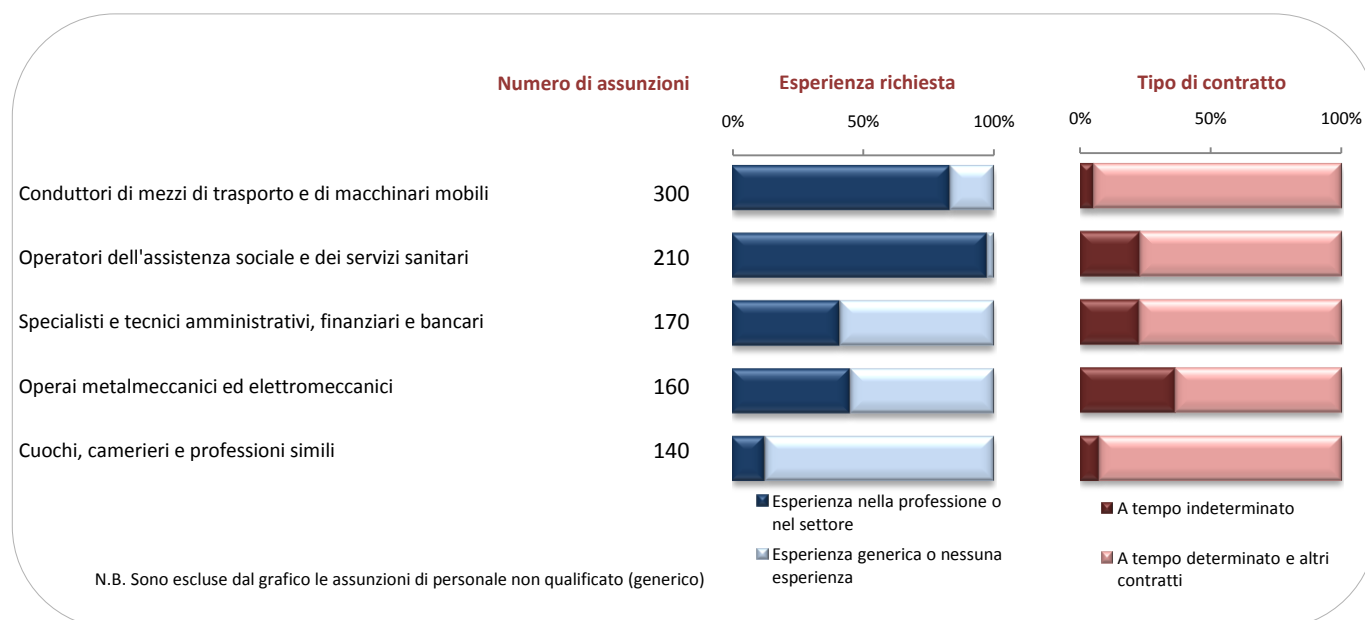
A un maggiore livello di dettaglio, le professioni più richieste in provincia di Modena saranno quelle dei conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (300 unità). Per queste figure le imprese modenesi segnalano notevoli difficoltà di reperimento (che riguarderanno quasi 9 assunzioni su 10), anche perché quasi sempre richiedono una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione. A questi profili verrà proposto nella grande maggioranza dei casi un contratto a tempo determinato.

Il secondo raggruppamento è quello degli operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari, il cui reperimento risulta anche in questo caso piuttosto difficile (in quasi due terzi delle assunzioni sono attesi, infatti, problemi a trovare personale). Una precedente esperienza lavorativa è ritenuta praticamente "obbligatoria", essendo richiesta a quasi tutti i candidati, a cui sarà proposto in 3 casi su 4 un contratto a tempo determinato.

Anche tra le altre figure più richieste l'offerta di un impiego "stabile" sarà piuttosto rara, solo per gli operai metalmeccanici e elettromeccanici arriverà a un terzo del totale. L'unica professione per cui le imprese non sono particolarmente interessate al requisito dell'esperienza è invece quella dei cuochi, camerieri e simili.

Queste prime cinque professioni riportate nella graduatoria concentrano il 48% di tutte le assunzioni previste in provincia di Modena nel 2° trimestre dell'anno.

PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI



I giovani e le donne

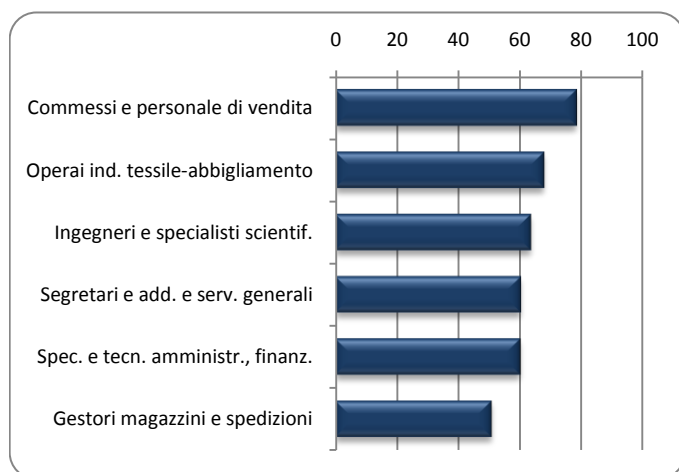
La quota di assunzioni esplicitamente "riservate" ai giovani fino a 29 anni si attesta attorno al 32%, quota analoga al trimestre precedente. Diminuisce invece, portandosi al 20% (dal 30% dello scorso trimestre), la quota di assunzioni "over 29". Di conseguenza, aumentano le assunzioni per le quali l'età è ritenuta indifferente (dal 38% al 48%). Considerando queste assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età, si rileva che le opportunità per i giovani sono in realtà più ampie di quelle indicate e si stima che potranno superare il 60% delle assunzioni totali (contro il 50% circa del trimestre precedente). Le professioni per le quali emergono maggiori opportunità per i giovani sono quelle dei commessi e del personale di vendita (tra cui gli under 30 saranno quasi l'80%), degli operai tessili e dell'abbigliamento e degli ingegneri e specialisti scientifici.

Analogamente, per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena risultano pari a circa il 45%, facendo registrare un aumento di circa 5 punti rispetto al 40% del trimestre scorso.

Le caratteristiche delle assunzioni del trimestre in esame, pertanto, sembrano favorire sia i giovani che le donne.

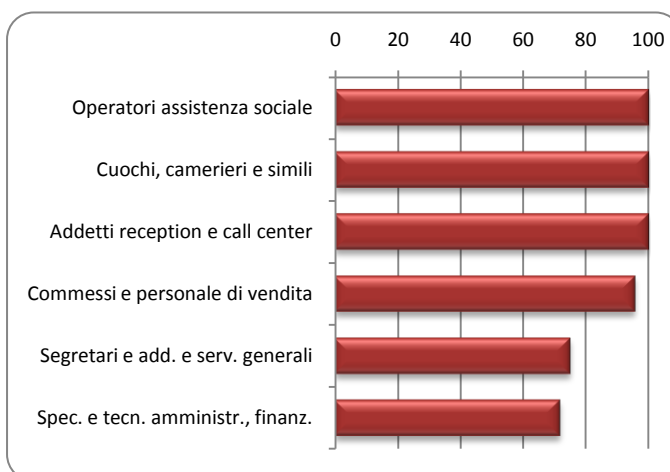
LE PROFESSIONI PIÙ "GIOVANI"

(quote % di giovani con meno di 30 anni sulle assunzioni totali)



LE PROFESSIONI POTENZIALMENTE* FEMMINILI

(quote % di donne sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluenza, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

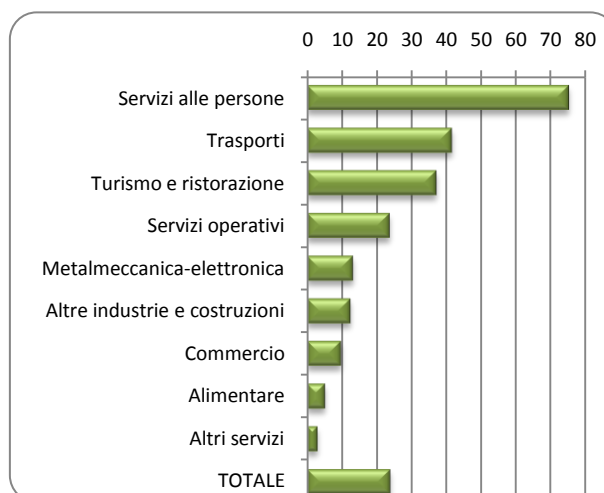
Le assunzioni di personale immigrato

Le assunzioni di personale immigrato potranno essere, nel periodo in esame, circa 500, un centinaio di unità in più rispetto al trimestre precedente. La loro quota si accresce perciò dal 17% al 24% del totale, restando inferiore alla media regionale (27%) ma nettamente superiore alla media nazionale (17%).

In provincia di Modena, la quota di queste figure sarà piuttosto differenziata tra i diversi settori. In particolare, potranno raggiungere la massima incidenza (tre quarti del totale) nei servizi alle persone (in conseguenza della marcata richiesta di personale immigrato nella sanità privata), nei trasporti e nel turismo-ristorazione.

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI

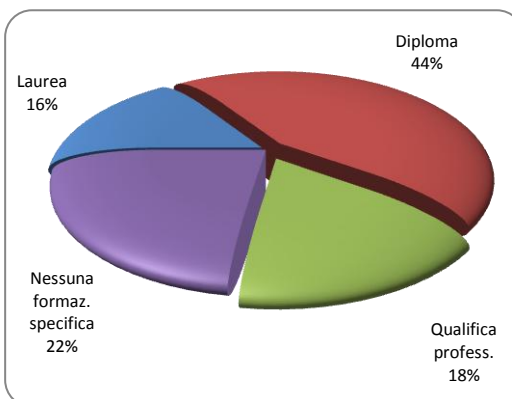
(quote % massime sulle assunzioni totali)



I livelli di istruzione richiesti

Escludendo le assunzioni destinate ad attività e lavorazioni stagionali, le restanti assunzioni programmate a Modena (pari al 67% delle assunzioni totali) saranno pari a poco meno di 1.400 unità, a fronte delle 2.050 dello scorso trimestre. Esse riguarderanno 220 laureati (80 in meno rispetto al trimestre precedente), oltre 600 diplomati (a fronte di 810), 240 qualificati (quasi dimezzati rispetto ai precedenti 440) e circa 300 figure senza una preparazione scolastica specifica, in calo di circa 200 unità. Pur in netta diminuzione, laureati e diplomati aumentano quindi la propria quota, passando congiuntamente dal 54% al 60% (quota, quest'ultima, superiore di 4 punti alla media regionale). La quota dei qualificati si riduce invece di 3 punti, portandosi al 18% (3 punti al di sopra della media regionale).

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



La provincia nella graduatoria nazionale

Prendendo in considerazione cinque indicatori particolarmente significativi per tutte le province italiane, la provincia di Modena si colloca nelle prime posizioni per la quota di assunzioni di alto profilo (high skill) sul totale degli assunti, in miglioramento rispetto al trimestre precedente, quando risultava a un livello intermedio.

L'area modenese si pone poi in una posizione intermedia per altri 3 indicatori, con valori superiori alla media nazionale solo con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, e si trova invece nella fascia medio-bassa della graduatoria per il livello del tasso di entrata, non molto elevato.

	Provincia di Modena	Italia	Posizione in graduatoria***
Tasso di entrata (per 1.000 dipendenti)	10,8	19,8	Medio-bassa
Assunzioni a tempo indeterminato (quota % sulle assunzioni totali)	22,7	19,9	Intermedia
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)*	31,7	31,7	Intermedia
Richiesta di figure professionali di alto profilo (% sulle assunzioni totali)	20,0	12,9	Alta
Assunzioni di laureati e diplomati (% sulle assunzioni totali) **	59,8	61,2	Intermedia

*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

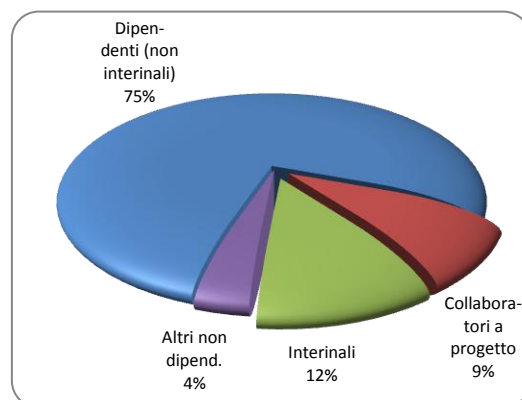
**Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali.

*** Le posizioni in graduatoria sono raggruppate in 5 classi, determinate dagli scostamenti rispetto alla media misurati in termini di Deviazione Standard (intermedia entro la media +/- 50% DS; medio-alta e medio-bassa entro la media +/- 100% DS; alta e bassa oltre media +/- 100% DS).

Uno sguardo alle altre opportunità di lavoro

Oltre ai lavoratori assunti come dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, le imprese si avvarranno di lavoratori coinvolti con altre modalità, ma comunque con attività prevalente nell'impresa: contratti di lavoro interinale (anch'essi, ad ogni modo, dipendenti a tutti gli effetti), collaborazioni a progetto e forme di lavoro non dipendente (liberi professionisti con partita IVA e lavoratori occasionali). In provincia di Modena, considerando tutte le modalità, nel 2° trimestre 2012 saranno attivati quasi 2.750 contratti. Fra questi, le 2.060 assunzioni di dipendenti incidono per il 75% del totale. Ad essi si aggiungeranno circa 250 contratti di collaborazione a progetto (9%), oltre 300 lavoratori interinali (12%) e un centinaio di "altri" contratti di lavoro non dipendente (4%).

MODALITÀ DEI NUOVI CONTRATTI PREVISTI



Nota metodologica

I dati qui presentati derivano dalla terza edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Tale universo è costituito dalle imprese con almeno un dipendente in media nell'anno 2009 ed è desunto dal Registro Imprese integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

Per la classe dimensionale 1-49 la frazione sondata è risultata pari al 4,3% rispetto alle unità locali provinciali (ULP) e all'8,8% in termini di numero di dipendenti, mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è risultato pari al 28,4% delle ULP e al 33% dei dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 2° trimestre 2012 sono state realizzate nei mesi di gennaio e febbraio, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e contatti diretti – prevalentemente a cura delle locali Camere di commercio - per quelle di dimensione maggiore.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007, determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso.

La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011, a cui si fa riferimento a partire dal trimestre corrente.



Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

<http://excelsior.unioncamere.net>

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel II trimestre 2012**
aprile-giugno

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore
di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena	2° trimestre 2012				
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	2.060	1.380	66,9	680	33,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	460	79,0	120	21,0
Alimentare	60	30	43,1	30	56,9
Metalmecanica-elettronica	270	230	86,0	40	14,0
Altre industrie e costruzioni	260	210	79,8	50	20,2
SERVIZI	1.480	920	62,0	560	38,0
Commercio	470	130	26,5	350	73,5
Turismo e ristorazione	230	130	55,9	100	44,1
Trasporti	150	150	97,4	--	--
Servizi operativi	100	70	71,1	30	28,9
Servizi alle persone	260	230	88,9	30	11,1
Altri servizi	270	210	80,0	50	20,0
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	830	390	47,2	440	52,8
50 dipendenti e oltre	1.230	990	80,1	250	19,9
EMILIA ROMAGNA	24.540	10.780	43,9	13.750	56,1
NORD EST	60.980	27.240	44,7	33.740	55,3
ITALIA	228.190	109.850	48,1	118.340	51,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena
2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	2.060	22,7	68,5	7,6	1,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	35,4	55,7	7,2	1,7
Alimentare	60	--	74,1	--	--
Metalmeccanica-elettronica	270	47,1	40,4	11,4	1,1
Altre industrie e costruzioni	260	28,4	67,7	--	--
SERVIZI	1.480	17,6	73,6	7,7	1,1
Commercio	470	7,4	87,0	--	--
Turismo e ristorazione	230	--	91,3	--	--
Trasporti	150	31,8	63,6	--	--
Servizi operativi	100	46,4	50,5	--	--
Servizi alle persone	260	23,8	75,1	--	--
Altri servizi	270	19,2	47,2	33,2	0,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	830	11,5	78,1	10,3	0,0
50 dipendenti e oltre	1.230	30,2	62,0	5,7	2,1
EMILIA ROMAGNA	24.540	16,8	76,7	4,4	2,1
NORD EST	60.980	17,2	76,8	3,8	2,3
ITALIA	228.190	19,9	72,8	4,5	2,8

* Contratto di inserimento e a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.410	48,4	21,1	22,3	8,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	330	37,6	28,1	11,9	22,3
Alimentare	40	76,7	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	110	34,5	20,9	9,1	35,5
Altre industrie e costruzioni	170	29,9	39,1	13,2	17,8
SERVIZI	1.090	51,6	19,0	25,5	4,0
Commercio	410	84,4	--	8,0	--
Turismo e ristorazione	210	48,3	25,4	21,5	4,8
Trasporti	100	--	81,6	--	--
Servizi operativi	50	57,1	--	--	--
Servizi alle persone	200	14,8	--	76,0	--
Altri servizi	130	42,4	36,0	18,4	3,2
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	650	67,5	22,8	4,5	5,2
50 dipendenti e oltre	760	32,1	19,6	37,6	10,7
EMILIA ROMAGNA	18.810	73,1	10,1	10,4	6,4
NORD EST	46.820	72,1	12,3	9,5	6,1
ITALIA	166.040	71,3	13,8	8,7	6,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	2.060	20,0	35,4	28,2	16,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	27,9	20,8	49,2	2,0
Alimentare	60	--	--	69,0	--
Metalmeccanica-elettronica	270	40,4	8,1	50,7	0,7
Altre industrie e costruzioni	260	17,1	35,8	43,2	3,9
SERVIZI	1.480	16,9	41,2	19,8	22,1
Commercio	470	2,8	23,4	47,3	26,5
Turismo e ristorazione	230	--	64,2	--	34,5
Trasporti	150	2,6	27,9	37,7	31,8
Servizi operativi	100	--	24,7	--	70,1
Servizi alle persone	260	10,3	87,0	--	--
Altri servizi	270	75,1	21,9	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	830	25,5	13,8	45,9	14,8
50 dipendenti e oltre	1.230	16,3	50,0	16,2	17,5
EMILIA ROMAGNA	24.540	10,4	61,2	12,3	16,1
NORD EST	60.980	12,2	59,3	13,3	15,2
ITALIA	228.190	12,9	56,3	14,1	16,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2012		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.060	32,1	60,2	23,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	21,6	55,9	12,1
Alimentare	60	12,1	29,3	--
Metalmeccanica-elettronica	270	22,8	62,9	13,2
Altre industrie e costruzioni	260	22,6	54,5	12,5
SERVIZI	1.480	36,3	61,9	28,6
Commercio	470	48,2	87,0	9,8
Turismo e ristorazione	230	26,2	11,8	37,1
Trasporti	150	22,1	41,6	41,6
Servizi operativi	100	9,3	29,9	23,7
Servizi alle persone	260	54,0	89,7	75,1
Altri servizi	270	24,5	57,0	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	830	41,6	75,6	11,2
50 dipendenti e oltre	1.230	25,7	49,8	32,5
EMILIA ROMAGNA	24.540	12,3	59,9	26,5
NORD EST	60.980	14,7	59,1	21,9
ITALIA	228.190	14,0	57,6	17,1

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.060	31,7	19,9	48,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	41,9	36,5	21,6
Alimentare	60	58,6	--	--
Metalmeccanica-elettronica	270	26,5	43,8	29,8
Altre industrie e costruzioni	260	54,5	31,1	14,4
SERVIZI	1.480	27,7	13,3	59,0
Commercio	470	20,4	5,1	74,5
Turismo e ristorazione	230	5,7	50,2	44,1
Trasporti	150	53,2	7,1	39,6
Servizi operativi	100	--	--	82,5
Servizi alle persone	260	19,2	7,3	73,6
Altri servizi	270	62,3	4,9	32,8
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	830	31,3	13,3	55,4
50 dipendenti e oltre	1.230	32,1	24,3	43,7
EMILIA ROMAGNA	24.540	34,3	17,5	48,1
NORD EST	60.980	29,7	21,0	49,3
ITALIA	228.190	31,7	22,4	46,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.060	16,6	30,3	53,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	590	6,8	44,5	48,7
Alimentare	60	--	--	70,7
Metalmeccanica-elettronica	270	2,9	47,4	49,6
Altre industrie e costruzioni	260	10,9	46,3	42,8
SERVIZI	1.480	20,5	24,6	54,8
Commercio	470	13,8	50,7	35,5
Turismo e ristorazione	230	50,7	0,4	48,9
Trasporti	150	0,0	46,1	53,9
Servizi operativi	100	18,6	44,3	37,1
Servizi alle persone	260	23,8	0,0	76,2
Altri servizi	270	15,8	3,8	80,4
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	830	8,2	46,2	45,7
50 dipendenti e oltre	1.230	22,3	19,6	58,1
EMILIA ROMAGNA	24.540	24,3	14,9	60,7
NORD EST	60.980	22,6	20,1	57,3
ITALIA	228.190	18,3	23,6	58,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	1.380	15,7	44,1	17,7	22,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	460	21,3	58,4	7,5	12,7
Alimentare	30	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	230	30,3	55,1	--	--
Altre industrie e costruzioni	210	10,2	64,9	8,3	16,6
SERVIZI	920	12,9	36,8	22,8	27,5
Commercio	130	--	37,6	--	48,0
Turismo e ristorazione	130	--	31,3	--	63,3
Trasporti	150	--	54,0	--	40,7
Servizi operativi	70	--	30,4	--	62,3
Servizi alle persone	230	--	--	81,0	--
Altri servizi	210	38,7	61,3	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	390	10,9	80,7	1,0	7,4
50 dipendenti e oltre	990	17,6	29,5	24,3	28,6
EMILIA ROMAGNA	10.780	14,1	42,3	14,5	29,1
NORD EST	27.240	13,4	42,9	15,8	28,0
ITALIA	109.850	14,9	46,3	13,9	24,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena
2° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	2.060	100,0	1.380	66,9	680	33,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	410	20,0	370	90,3	40	9,7
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	10,1	210	98,6	--	--
3 Professioni tecniche	200	9,8	170	81,8	40	18,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	730	35,4	640	87,4	90	12,6
4 Impiegati	240	11,6	210	89,5	30	10,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	490	23,8	430	86,4	70	13,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	580	28,2	250	42,1	340	57,9
6 Operai specializzati	170	8,3	110	66,1	60	33,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	410	19,9	130	32,1	280	67,9
Professioni non qualificate	340	16,4	120	36,4	220	63,6
di cui INDUSTRIA	590	100,0	460	79,0	120	21,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	160	27,9	160	98,2	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	14,1	80	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	80	13,8	80	96,3	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	120	20,8	120	95,9	--	--
4 Impiegati	120	19,6	110	98,3	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	49,2	180	62,3	110	37,7
6 Operai specializzati	150	26,1	110	69,9	50	30,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	140	23,2	70	53,7	60	46,3
Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--
di cui SERVIZI	1.480	100,0	920	62,0	560	38,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	250	16,9	210	85,1	40	14,9
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	130	8,5	120	97,6	--	--
3 Professioni tecniche	120	8,3	90	72,1	30	27,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	610	41,2	520	85,7	90	14,3
4 Impiegati	120	8,4	100	81,5	20	18,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	490	32,8	420	86,8	60	13,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	19,8	70	22,2	230	77,8
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	280	18,6	60	21,5	220	78,5
Professioni non qualificate	330	22,1	120	35,9	210	64,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	2.060	32,1	60,2	31,7	48,4	23,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	410	30,5	74,3	43,1	27,6	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	20,2	88,9	42,8	31,7	--
3 Professioni tecniche	200	41,4	59,1	43,8	23,6	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	730	31,2	59,6	40,8	38,3	36,7
4 Impiegati	240	9,6	54,4	60,7	28,0	9,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	490	41,7	62,2	31,1	43,3	50,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	580	51,9	62,4	23,4	57,9	16,3
6 Operai specializzati	170	15,2	49,7	35,7	39,8	11,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	410	67,2	67,6	18,2	65,5	18,2
Professioni non qualificate	340	2,1	40,5	12,7	79,3	33,1

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2012					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		1.380	26,2	61,3	40,1	37,2	25,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		370	25,5	80,4	39,7	29,5	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	19,5	88,8	43,4	31,2	-
3	Professioni tecniche	170	33,1	69,9	35,5	27,7	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		640	31,0	61,8	42,3	38,5	40,7
4	Impiegati	210	10,7	54,7	66,4	24,3	10,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	430	41,2	65,4	30,1	45,6	56,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		250	25,7	51,8	38,8	39,2	19,2
6	Operai specializzati	110	16,8	59,3	31,0	44,2	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	33,3	45,5	45,5	34,8	28,0
Professioni non qualificate		120	4,1	19,5	32,5	50,4	26,0

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2012					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%): di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		personale immigrato **
TOTALE		680	44,2	58,0	14,9	70,9	20,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		40	77,5	17,5	75,0	--	--
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3	Professioni tecniche	40	78,4	10,8	81,1	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		90	32,6	44,6	30,4	37,0	--
4	Impiegati	30	0,0	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	70	44,8	41,8	37,3	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		340	70,9	70,0	12,2	71,5	14,2
6	Operai specializzati	60	12,1	31,0	44,8	--	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	280	83,2	78,1	--	79,9	13,6
Professioni non qualificate		220	0,9	52,6	--	95,8	37,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 3
**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	2.060	22,7	68,5	7,6	1,3
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	33,6	21,2	44,5	0,7
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	170	23,0	60,6	15,8	0,6
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	70,7	--	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	96,2	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	--	57,4	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	70,6	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	100	30,6	68,4	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	52,2	44,9	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	20,0	57,5	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	--	90,8	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	210	23,2	76,8	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	78,6	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	83,9	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	160	36,6	44,5	17,7	1,2
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	80,5	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	300	--	92,7	--	--
Personale generico	340	16,0	83,1	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto di inserimento e a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura piccolo attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.410	48,4	21,1	22,3	8,2
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	100	31,0	42,0	24,0	3,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	--	79,1	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	67,7	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	30,4	--	40,6	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	130	18,0	39,8	35,2	7,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	160	--	--	87,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	80,8	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	70	52,1	--	--	28,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	280	86,4	12,9	--	--
Personale generico	280	76,5	13,9	8,5	1,1
Altri gruppi professionali*	60	45,8	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.060	32,1	60,2	23,9
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	21,9	83,9	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	96,0	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	170	33,9	41,2	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	34,1	87,8	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	7,7	100,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	33,3	77,8	-
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	8,8	58,8	-
Personale di segreteria e servizi generali	100	3,1	62,2	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	23,2	60,9	30,4
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	7,5	68,3	36,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	40,4	12,8	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	210	62,6	97,2	90,0
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	21,4	28,6	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	19,4	29,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	160	10,4	45,1	14,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	7,3	17,1	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	300	87,4	83,1	15,3
Personale generico	340	2,1	40,5	33,1

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.060	31,7	19,9	48,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	63,5	28,5	8,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	170	60,0	14,5	25,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	63,4	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	84,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	--	44,4	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	100	60,2	10,2	29,6
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	50,7	5,8	43,5
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	78,3	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	--	79,4	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	210	23,2	0,9	75,8
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	67,7	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	160	28,7	33,5	37,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	48,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	300	13,6	6,0	80,4
Personale generico	340	12,7	8,0	79,3

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.060	16,6	30,3	53,1
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	0,7	24,8	74,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	100,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	170	20,0	7,9	72,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	58,5
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	100,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	--	--	64,8
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	100	--	--	83,7
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	1,4	59,4	39,1
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	54,2	2,5	43,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	80,1	0,0	19,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	210	25,1	0,0	74,9
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	71,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	71,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	160	4,9	59,8	35,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	58,5
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	300	0,0	86,4	13,6
Personale generico	340	6,5	22,5	71,0

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	1.380	15,7	44,1	17,7	22,5
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	45,6	54,4	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	130	50,0	50,0	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	65,8	--	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	88,0	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	63,5	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	20	--	95,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	90	--	94,3	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	--	97,0	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	100	--	49,5	--	47,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	120	--	28,8	--	68,6
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	200	--	--	93,5	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	130	0,0	58,7	17,5	23,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	51,7	--	46,7
Personale generico	120	--	--	--	77,2
Altri gruppi professionali*	40	--	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Alimentare	10, 11, 12
Metalmeccanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie e costruzioni	05, 06, 07, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Trasporti	49, 50, 51, 52, 53
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilati	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca