



## Verbale sugli esiti del monitoraggio intermedio delle performance (ciclo 2024)

*(art. 6, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)*



L'art. 6 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che "gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione".

In coerenza con le previsioni normative, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Modena attualmente vigente<sup>1</sup> prevede (par. 3.3) la realizzazione di un monitoraggio intermedio con cadenza semestrale sulla base dei report prodotti dall'Ente al fine di verificare lo stato di avanzamento dei propri obiettivi, rilevare criticità ed a proporre azioni correttive o di miglioramento da gestire, ove necessario, mediante un aggiornamento delle rilevanti Sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Lo scrivente OIV ha ricevuto dall'Ufficio Controllo di Gestione, in data 19 luglio, il report di monitoraggio della performance che, analizzato in collaborazione con la Struttura Tecnica di Supporto, viene di seguito riassunto in tabella, a livello di obiettivi strategici e con target parametrati al primo semestre di attività.










| AMBITO STRATEGICO                | OBIETTIVO STRATEGICO  | GRADO RAGGIUNGIMENTO | VALUTAZIONE | PESO   |
|----------------------------------|---|----------------------|-------------|--------|
| 1 - COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE  | 301 - Internazionalizzazione                                      | 96,52%               |             | 25,00% |
|                                  | 400 - Transizione digitale ed ecologica                           | 80,12%               |             | 25,00% |
|                                  | 401 - Sviluppo d'impresa, Qualificazione aziendale e dei prodotti | 89,44%               |             | 25,00% |
|                                  | 402 - Orientamento al lavoro                                      | 94,00%               |             | 25,00% |
| 2 - COMPETITIVITÀ DEL TERRITORIO | 600 - Promozione infrastrutture                                   | 0,00%                |             | 33,34% |
|                                  | 601 - Marketing territoriale                                      | 82,65%               |             | 33,33% |
|                                  | 701 - Tutela della legalità                                       | 87,87%               |             | 33,33% |
| 3 - COMPETITIVITÀ DELL'ENTE      | 801 - Semplificazione procedure a carico delle imprese            | 95,44%               |             | 33,34% |
|                                  | 802 - Efficienza e qualità dei servizi                            | 86,19%               |             | 33,33% |
|                                  | 803 - Trasparenza e anticorruzione                                | 85,75%               |             | 33,33% |

A livello di Ente, la performance conseguita è pari al **78,66%**.

Anche nella prospettiva della performance organizzativa, analizzando i risultati delle diverse Aree non si rilevano particolari segnali di criticità:

<sup>1</sup> Approvato con delibera di Giunta n. 173 del 12 dicembre 2023 previo parere positivo dello scrivente OIV



| AREA DIRIGENZIALE   |  | AREA ORGANIZZATIVA                              |  |
|---------------------|--|---|--|
| Denominazione       | Performance A.D.   | Denominazione                                   | Performance A.O.   |
| AREA DIRIGENZIALE 1 | <br>77,34%  | AO1 - Segreteria Direzionale e Affari generali  |  73,31% |
|                     |  | AO3 - Risorse Finanziarie, Umane e Patrimoniali |  58,58% |
|                     |  | AO4 - Sviluppo Imprese                          |  88,75% |
|                     |  | AO6 - Tutela del mercato                        |  88,71% |
| AREA DIRIGENZIALE 2 | <br>91,15%  | AO7 - Registro delle Imprese                    |  91,15% |
| STAFF SG            | <br>100,00% | Controllo di gestione                           |  85,82% |

Nel merito, l'OIV segnala quanto segue:

- A. alcune tra le situazioni intercettate dagli indicatori sono in realtà fisiologiche, in quanto – come già rilevato nelle annualità precedenti - relative ad interventi ed azioni programmate nel secondo semestre di attività dell'Ente; si fa riferimento ad es. alle progettualità a valere sul fondo perequativo 2023-2024 approvato da Unioncamere nazionale il 20/06/2024, ed in particolare alla promozione delle Infrastrutture (600)
- B. gli obiettivi collegati ai progetti finanziati con l'aumento del 20% del diritto annuale risentono della tardiva definizione (avuta solo ad aprile 2024) degli indicatori e target da parte del Ministero delle Imprese e del Made in Italy; in questi casi si propone (come per le annualità precedenti) di adeguare gli stessi rispetto alla nuova situazione emergente, considerando l'*overshooting* fisiologico in quanto condizionato da indicatori e target definiti dal Ministero e monitorati a livello nazionale
- C. per le altre casistiche di *overshooting* rilevate, l'Ente ha già proposto una definizione al rialzo dei target su cui lo scrivente OIV concorda.

Le indicazioni di cui sopra devono essere opportunamente considerate dalla Giunta camerale per le decisioni da assumere in sede di aggiornamento del PIAO che, considerando il minimo impatto sul documento complessivo, potrebbero limitarsi al solo Albero della performance 2024.

Organismo Indipendente di Valutazione in  
composizione monocratica



Dott. Cristian Ercolano