

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2018

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale
-----------------------------	---

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	40%	0

Indicatori di efficacia	<i>max 100 punti</i>	0
-------------------------	----------------------	---

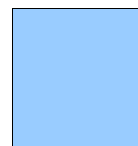
Obiettivi  
1012.02.C1.11  
1012.03.C1.13  
8031.02.A1.12  
8033.01.A1.11  
8033.02.A1.12  
8033.03.A1.12

**PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELL'INTEGRITA' NEL SETTORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, IN PARTICOLARE INCREMENTANDO LA TRASPARENZA, LA QUALITA' E L'AGGIORNAMENTO TEMPESTIVO DELLE INFORMAZIONI DEL R.I. E DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

Nel caso in cui il risultato di 6 progetti sia > 90% → 100 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia > 90% → 80 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90% → 60 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 40 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 20 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti



Indicatori di efficienza	<i>max 50 punti</i>	0
--------------------------	---------------------	---

Obiettivi trasversali  
8022.00.A1.11  
8022.01.A1.12  
8022.02.A1.12  
8032.02.A1.11

**MONITORARE, PER INCREMENTARLA, LA QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE IL PUNTUALE RACCORDO DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA CON QUELLA STRATEGICO-OPERATIVA E LA MISURAZIONE ED IL CONFRONTO CON LE ALTRE CAMERE DI COMMERCIO DEI COSTI E DELLA PRODUTTIVITA' DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 50 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 25 punti  
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	25%	0
---	---	---	-----	---

Indicatori di efficacia /efficienza / qualità	<i>max 40 punti</i>	0
---	---------------------	---

8021.00.A1.21 **RENDERE PROGRESSIVAMENTE OPERATIVO IL D.LGS. 219/2016, DI RIFORMA DELLE FUNZIONI E DEL FINANZIAMENTO DELLE CAMERE DI COMMERCIO NEI TERMINI INDIVIDUATI DALLA NORMA**

Indicatore: Realizzazione progetti / azioni descritti nei termini temporali previsti dalla norma

*Scala valori*

<i>Nel caso in cui Le azioni realizzate nei termini siano &gt;= 4</i>	<i>→ 20 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &lt; 4 e &gt;= 3</i>	<i>→ 15 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &lt; 3 e &gt;= 2</i>	<i>→ 10 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &lt; 2 e &gt;= 1</i>	<i>→ 5 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia = 0</i>	<i>→ 0 punti</i>	

8021.03.A2.12 **FORMALIZZAZIONE DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SOCIETA' PARTECIPATE CAMERALI, IN ESITO AL D.L. 19 AGOSTO 2016, N. 175 "TESTO UNICO IN MATERIA DI SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA**

Indicatore: Realizzazione obiettivo nei termini temporali previsti dai decreti attuativi

*Scala valori*

<i>Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto entro la data prevista</i>	<i>→ 20 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto oltre la data prevista</i>	<i>→ 10 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore non sia raggiunto</i>	<i>→ 0 punti</i>	

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
---	--	---	-----	---

*max 100 punti*

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite (*max punti 20*)
- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate (*max punti 20*)
- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo (*max punti 20*)
- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa (*max punti 20*)

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	0%	0
---	---	---	----	---

*max 100 punti*

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

NB: Questo indicatore è valorizzabile solo nel caso in cui il numero di addetti da valutare sia superiore a 5. Nel 2017, a meno di successive riorganizzazioni dell'organigramma, la fattispecie non ricorre. Il presente 4° ambito viene pertanto neutralizzato a favore dell'indicatore di efficienza del 1° ambito.

*Scala valori*

<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &lt; 10%</i>	<i>→ 100 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &gt; 10% e &lt;= 40%</i>	<i>→ 80 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &gt; 40% e &lt;= 70%</i>	<i>→ 40 punti</i>	
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia &gt; 70%</i>	<i>→ 0 punti</i>	

0

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2018**

<b>NOME E COGNOME DEL VALUTATO</b>	Avv. Massimiliano Mazzini - Dirigente Area 1
------------------------------------	--

<b>Ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

<b>Assegnazione obiettivi</b>	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

<b>Verifica in itinere obiettivi</b>	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

<b>Verifica conclusiva obiettivi</b>	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
<b>1</b>	<b>Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>0</b>	<b>30%</b>	<b>0</b>

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	max 100 punti	0
--	---------------	---

**Obiettivo strategico 803** GRADO UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE DALLA GIUNTA CAMERALE, PER GLI INTERVENTI ECONOMICI , ALL'ESITO DEGLI APPROFONDIMENTI CIRCA LE NUOVE FUNZIONI ATTRIBITE DAL D.LGS. 219/2016 ALLE CAMERE DI COMMERCIO

Indicatore: Voce di conto economico B8 a consuntivo/ Costo previsto a budget (ultimo aggiornamento) per interventi promozionali nel 2018

*Scala valori*  
 Realizzazione di oltre il 95% del programma promozionale → 25 punti  
 Realizzazione di almeno il 90% del programma promozionale → 20 punti  
 Realizzazione di almeno il 80% del programma promozionale → 10 punti  
 Realizzazione di meno del 80% del programma promozionale → 0 punti



**Obiettivo strategico 802** INDICATORE TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI DELLE FATTURE (O RICHIESTE EQUIVALENTI DI PAGAMENTO) RISPETTO AI 30 GIORNI PREVISTI E ALL'AMMONTARE DELLE SOMME LIQUIDATE

Indicatore: Sommatoria dei giorni intercorrenti dalla data di scadenza di ciascuna fattura alla data del mandato di pagamento \* Sommatoria importo dovuto per ciascuna fattura / Sommatoria importi pagati per fatture nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia <= -15 giorni → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia > -15 e <= -10 giorni → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia > -10 e <= -5 giorni → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < -5 giorni → 0 punti



**Obiettivi operativi assegnati all'A.D. 1** Indicatore: Grado raggiungimento risultati degli obiettivi operativi associati all'area dirigenziale di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia >= 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 95% e >= 90% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 90% e <= 80% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



**Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12** Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia >= 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 95% e <= 90% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 90% e >= 80% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



**2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali**

Obiettivi operativi	max 100 punti	0	30%	0
---------------------	---------------	---	-----	---

Obiettivo  
8021.04.A1.11

**RINNOVO ORGANI CAMERALI E DEFINIZIONE PROGRAMMA DI MANDATO**

Indicatore: Grado raggiungimento risultati delle azioni collegate

*Scala valori*

- Nel caso in cui l'indicatore sia = 100 % → 50 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 60 % e < 100 % → 35 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 30 % e < 60 % → 20 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia < 30 % → 0 punti

Obiettivi  
3011.05.D1.33  
4011.04.D1.32  
4022.03.D1.22  
6011.03.D1.35

**REALIZZAZIONE PROGETTI FINANZIATI DALL'INCREMENTO DEL 20% DI DIRITTO ANNUALE NEI TERMINI PREVISTI**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

- Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90% → 50 punti
- Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 40 punti
- Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 30 punti
- Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 20 punti
- Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti

<b>3</b>	<b>Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate</b>		0	30%	0
----------	---	--	---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)

<b>4</b>	<b>Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi</b>		0	10%	0
----------	--	--	---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

*Scala valori*

- Nel caso in cui l'indicatore sia < 10% → 100 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40% → 80 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70% → 40 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 70% → 0 punti

0

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2018**

<b>NOME E COGNOME DEL VALUTATO</b>	Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese e Dirigente Area 2
------------------------------------	--

<b>Ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>Ente</b>	<b>Camera di Commercio di Modena</b>
	<b>Area Dirigenziale</b>	<b>n. 2 (CDR FC )</b>
	<b>Area Organizzativa</b>	
	<b>Funzione o "gruppo funzionale"</b>	

<b>Assegnazione obiettivi</b>	<b>Data Consegna presente Scheda di Valutazione</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

<b>Verifica in itinere obiettivi</b>	<b>Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

<b>Verifica conclusiva obiettivi</b>	<b>Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

		PUNTI	PESO	TOTALE
<b>1</b>	<b>Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>0</b>	<b>30%</b>	<b>0</b>

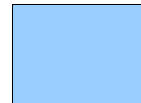
Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	<b>0</b>
--	----------------------	----------

Obiettivo strategico 101

**TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE TELEMATICHE DEL REGISTRO IMPRESE**

Indicatore: Somma dei giorni impiegati per evadere ciascuna pratica R.I. nell'anno / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $\geq 90\%$  → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 90\%$  e  $\geq 85\%$  → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 85\%$  e  $\geq 75\%$  → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 75\%$  → 0 punti



Obiettivo strategico 701

**RISPETTO DEI TEMPI DI EVASIONE (5 GIORNI) DELLE PRATICHE DEL REGISTRO IMPRESE**

Indicatore: N. protocolli del R.I. evasi entro 5 gg.dal loro ricevimento (al netto delle sospensioni) / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 3,5$  giorni → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $> 3,5$  e  $< 4$  giorni → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $> 4$  e  $< 5$  giorni → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $> 5$  giorni → 0 punti



Obiettivi operativi assegnati all'A.D. 2

Indicatore: Grado raggiungimento risultati degli obiettivi operativi associati all'area dirigenziale di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $\geq 95\%$  → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 95\%$  e  $\geq 90\%$  → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 90\%$  e  $\leq 80\%$  → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 80\%$  → 0 punti



Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12

Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $\geq 95\%$  → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 95\%$  e  $\leq 90\%$  → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 90\%$  e  $\geq 80\%$  → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 80\%$  → 0 punti



**2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali**

Obiettivi operativi	max 100 punti	0	30%	0
---------------------	---------------	---	-----	---

Obiettivi  
1012.01.C1.11  
1012.02.C1.11  
1012.03.C1.13  
1012.06.C1.17  
8011.02.C1.11

**MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA BANCA DATI DEL REGISTRO IMPRESE - ANCHE MEDIANTE LA TEMPESTIVITA' DELLE ISCRIZIONI, DELLE COMUNICAZIONI E DELLE NOTIFICHE DEI PROVVEDIMENTI -, PER FAVORIRE LA TRASPARENZA E LA LEGALITA'**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

- Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia > 90% → 50 punti
- Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90% → 40 punti
- Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 30 punti
- Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 20 punti
- Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 10 punti
- Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti

Obiettivi  
1012.01.C1.11  
7011.02.C2.11  
7011.03.C2.21  
7011.06.C2.75  
7012.02.C2.50  
7012.03.C2.71  
8033.02.A1.12

**RAFFORZARE LE AZIONI DEFINITE, AI SENSI DEL PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, IN RELAZIONE ALLE AREE DI RISCHIO C (C1: PROCESSI ANAGRAFICO-CERTIFICATIVI, C2: REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO) ED E: SORVEGLIANZA E CONTROLLI**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

- Nel caso in cui il risultato di 7 progetti sia >= 90% → 100 punti
- Nel caso in cui il risultato di 6 progetti sia >= 90% → 90 punti
- Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia >= 90% → 80 punti
- Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia >= 90% → 60 punti
- Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia >= 90% → 40 punti
- Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia >= 90% → 20 punti
- Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia >= 90% → 10 punti
- Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia >= 90% → 0 punti

**3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate**

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)

**4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

*Scala valori*

- Nel caso in cui l'indicatore sia < 10% → 100 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40% → 80 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70% → 40 punti
- Nel caso in cui l'indicatore sia > 70% → 0 punti

0