



Parere sul Sistema di misurazione e valutazione delle performance

(art. 7, co. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)



L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il SMVP in esercizio è già stato validato dallo scrivente OIV, sia in fase di adeguamento dello stesso (gennaio 2019) alle "Linee guida per le Camere di commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance"¹ che nelle successive release (pareri del 13 dicembre 2019 e del 15 dicembre 2020). Di conseguenza, l'attività di verifica dell'OIV formalizzata attraverso il presente parere sull'aggiornamento del SMVP è finalizzata a valutare le modifiche apportate, considerando:

- le attività e miglioramenti di carattere sistemico intercettati durante il ciclo precedente, di cui si darà conto nel prosieguo
- che il contesto organizzativo di riferimento non si è modificato

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 09/12/2021, dalla Struttura Tecnica Permanente, la bozza definitiva di SMVP per l'anno 2022, da sottoporre all'approvazione della Giunta camerale nella seduta del 16/12/2021. Come d'altronde è ormai prassi, lo scrivente OIV era già stato coinvolto dalla STP in corso d'anno per intercettare eventuali problematiche e miglioramenti da apportare, condividendoli nel merito.

Il SMVP di cui all'esercizio precedente ha mostrato un ottimo livello di "solidità" in relazione al sistema di regole complessivo ed ai processi che regola, per cui nel presente aggiornamento si è reso necessario intervenire solo con alcuni affinamenti, ed in particolare:

- a) annullamento peso del fattore "Capacità di valutazione dei propri collaboratori" nella scheda di valutazione del SG (fattore che in questo caso peraltro non veniva utilizzato, in fase di valutazione, per la presenza di un esiguo numero di collaboratori che lo rendeva scarsamente significativo) e nelle schede delle PPOO (in quanto la valutazione dei comportamenti è comunque rimessa alla responsabilità del Dirigente apicale di riferimento dei singoli dipendenti)
- b) richiamo agli accordi individuali di cui all'articolo 18, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81 ed alle linee guida (peraltro ancora in itinere) al fine di recepire eventuali obiettivi individuali, modalità di erogazione e di misurazione delle prestazioni in lavoro agile

La novità di maggior rilievo è pertanto l'introduzione, all'allegato 7, della metodologia di "valutazione partecipativa" di cui alle Linee guida n. 4 emanate dal DFP a novembre 2019, ad esito del progetto sperimentale promosso a livello nazionale dallo stesso Dipartimento e da Unioncamere, e che ha visto coinvolta la CCIAA di Modena in rappresentanza del Sistema camerale; la valutazione partecipativa è stata valorizzata nel SMVP ai par. 3.4 (valutazione della performance organizzativa) e 3.5 (fasi, attori e tempi del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa).

Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Modena:

- ✎ **ESPRIME PARERE POSITIVO** sui contenuti del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" oggetto dell'aggiornamento di cui trattasi, in fase di adozione da parte della Giunta della CCIAA di Modena
- ✎ richiede che il presente parere sia pubblicato, a seguito dell'approvazione del Sistema e quale suo allegato, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" della Camera di Commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P-09/01/2019

Organismo Indipendente di Valutazione in
composizione monocratica

Dott. Cristian Ercolano

¹ emanate da Unioncamere e redatte in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica